РОСНЕФТЬ

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Игорь Иванович Сечин

Главный исполнительный директор, Председатель Правления, заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»

«Роснефть» продолжает реализацию основных целей, заложенных в стратегии «Роснефть-2030», направленных на увеличение эффективности деятельности, заботу о людях и бережное отношение к окружающей среде. Стратегия Компании учитывает национальные приоритеты, определенные Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию и Указом о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Компания придерживается самых высоких принципов социальной ответственности.

Создавая новую промышленную инфраструктуру, осваивая новые месторождения и оставаясь надежным поставщиком для российских и иностранных потребителей, Компания формирует условия для сокращения неравенства, стабильного экономического роста и всеобщего процветания. Достижению этих целей способствует активное и плодотворное сотрудничество Компании с международными партнерами.

«Роснефть» уделяет особое внимание развитию новых технологий и поддержке научно-исследовательских проектов, задавая высокие стандарты рационального и безопасного использования ресурсов.

На протяжении многих лет Компания реализует программы по восстановлению лесов, защите водных ресурсов и биоразнообразия, финансирует исследования океанов и морских ресурсов.

«Роснефть» активно поддерживает программы развития человеческого капитала, в том числе финансирует образовательные учреждения и спортивные мероприятия, инвестирует в инновационные медицинские исследования в области повышения продолжительности здоровой и активной жизни. При поддержке Компании проводятся значимые культурные проекты в России и за рубежом.

Принципы корпоративного управления и задачи по долгосрочному росту акционерной стоимости Компании соответствуют целям устойчивого развития ООН и включают в себя в том числе формирование надежной и безопасной внешней среды, развитие технологий и поддержку местных сообществ в регионах присутствия.

Публичная позиция ПАО «НК «Роснефть» о приверженности целям ООН в области устойчивого развития свидетельствует об открытости Компании и раскрывает ее вклад в достижение данных целей.

СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ-2030»

ставит приоритетами операционное лидерство, увеличение эффективности и снижение углеродного следа, учитывает национальные приоритеты, определенные Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию и Указом о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года в части экономических показателей, развития науки и технологического суверенитета, транспортной инфраструктуры, социальных инициатив и экологии. Реализация стратегии способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития[1].

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»[2] одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели

Цели, интегрированные в текущую деятельность

В рамках своей деятельности Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон.

Компания достигла высокого уровня управления и последовательно его совершенствует, продвигает использование лучших практик, принципов и стандартов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Стратегическое видение ПАО «НК «Роснефть» — оставаться надежным производителем энергоресурсов, минимизируя при этом воздействие на окружающую среду.

Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР) учитывались при разработке и утверждении стратегии «Роснефть-2030», которая реализуется в соответствии с этими целями.

«Роснефть» следует основополагающим принципам ответственности бизнеса Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, за высокую приверженность которым Компания была награждена лидерским статусом Global Compact LEAD.

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы соответствуют целям ООН в области устойчивого развития и национальным проектам России. Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, которые могут оказать влияние на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками[3].

[1] Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.
[2] Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.
[3] Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Инициативы Компании

- Внедрение принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики)
- Сохранение биоразнообразия на новых и действующих проектах (соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие)
- Участие Компании в федеральном проекте «Чистый воздух»
- Создание систем автоматического контроля выбросов
- Реализация проектов в поддержку федеральной программы «Вода России»
- Сохранение лесов

Вклад Компании в 2024 году

- Текущие затраты на охрану окружающей среды — 44,2 млрд руб.
- Затраты на охрану атмосферного воздуха — 4 млрд руб.
- 1,1 млн т CO_2 – снижение выбросов в рамках программы энергосбережения
- Затраты, направленные на деятельность по обращению со сточными водами, — 12 млрд руб.
- 93,7 % – доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой для производственных нужд
- Почти 11 млн саженцев деревьев различных пород высажено
- Затраты на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод — 7,2 млрд руб.
- Затраты на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий — 245,5 млн руб.
- Более 50 экспедиций за 12 лет, в ходе которых ведущие ученые страны исследовали ключевые виды-биоиндикаторы устойчивости арктических экосистем
- ~ 24 млн молоди ценных и промысловых видов рыб выпущено в российские водоемы
- Затраты на обращение с отходами — 10,8 млрд руб.

СЕМЬЯ

Инициативы Компании

- Поддержка семей и материнства
- Поддержка семейных ценностей
- Индексация зарплат с учетом инфляции
- Программа «Доступное жилье»: меры по повышению доступности приобретения жилья работниками
- Участие в реализации проектов строительства комфортных и современных жилых домов для переселения граждан из ветхого и аварийного жилья на территориях присутствия

ИНФРАСТРУКТУРА

Вклад Компании в 2024 году

- 856 работников приняли участие в ипотечной программе
- Заработные платы сотрудников проиндексированы на 5,73%
- Для более 76 тыс. работников Обществ Группы, членов их семей и пенсионеров организовано санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление (из них для более 36 тыс. человек — в санаториях, базах отдыха и детских оздоровительных лагерях Компании)
- Успешно проведены более 4 тыс. тематических конкурсов, викторин и акций с привлечением семей сотрудников в целях поддержки семейных ценностей
- Возведены два жилых дома в п. Караул, благоустроенных применительно у условиям Крайнего Севера, с последующей безвозмездной передачей администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района

АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Инициативы Компании

- Программы страхования работников
- Программа «Современная медицина»

ТЕХНОЛОГИИ ЗДОРОВЬЯ

Вклад Компании в 2024 году

- Более 300 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС)
- Запущен пилотный проект по страхованию работников от онкологических заболеваний с последующим масштабированием на другие Общества периметра Компании
- Всем застрахованным по ДМС работникам Компании доступна опция «Телемедицина» для получения консультаций врачей различных специальностей, в том числе психологическая помощь
- Корпоративную диспансеризацию прошли более 40 тыс. работников из 96 Обществ Группы и свыше 3,2 тыс. работников Аппарата управления Компании
- Корпоративную пенсию получили 68,9 тыс. пенсионеров Компании

АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Инициативы Компании

- Федеральная научно-техническая программа развития генетических технологий
- Массовые корпоративные спортивные мероприятия, организация спортивных мероприятий
- Строительство спортивных объектов
- Поддержка спортивных команд и клубов
- Оснащение трассовых АЗС уличными площадками для занятий спортом

ТЕХНОЛОГИИ ЗДОРОВЬЯ

Вклад Компании в 2024 году

- Свыше 1,3 тыс. беременных женщин приняли участие в проекте по проведению неинвазивного пренатального тестирования (генетического скрининга) в рамках корпоративной программы ДМС
- Организовано свыше 1,8 тыс. спортивно-оздоровительных мероприятий
- 92 тыс. работников приняли участие во внутренних, межкорпоративных, городских и всероссийских соревнованиях
- «Роснефть» активно поддерживает спорт и развивает движение «Энергия жизни», к которому присоединились почти 128 тыс. сотрудников
- Республика Башкортостан: при поддержке «Башнефти» построен и реконструирован ряд крупных современных спортивных сооружений – ледовые дворцы в городах Кумертау и Октябрьский, вторая очередь Универсального спортивного ледового комплекса и стадион «Спартак» (на 3 тыс. зрителей) в городе Туймазы, ледовая арена в селе Чекмагуш, скейт-парк мирового уровня в селе Дюртюли, современный физкультурно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» в селе Булгаково
- Самара: при поддержке «Самаранефтегаза» открыт новый плавательный комплекс, ледовый дворец (на 5 тыс. зрителей) с керлинг-центром
- Сызрань: при финансовой поддержке Сызранского НПЗ функционирует Ледовый дворец спорта «Роснефть Арена»
- Новокуйбышевск: при поддержке Новокуйбышевского НПЗ открыт ледовый дворец
- Красноярский край: при поддержке Ачинского НПЗ построена открытая площадка для подготовки и сдачи норм ГТО, реконструирован стадион «Нефтяник», по самым современным стандартам оборудованы поле для мини-футбола, волейбольная и баскетбольная площадки, беговые дорожки и другие секторы для занятий легкой атлетикой в г. Ачинск
- Поселок Излучинск, Нижневартовский район: при финансовой поддержке «Самотлорнефтегаза» построен первый крытый хоккейный корт с искусственным льдом
- Районный центр Уват, Тюменская область: при финансовой поддержке «РН-Уватнефтегаза» построен современный скейт-парк
- Поселок Междуреченский, Кондинский район, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра: при финансовой поддержке «РН-Юганскнефтегаза» построена лыжная база школы олимпийского резерва

МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ

Инициативы Компании

- Участие в реализации региональных проектов строительства, капитального ремонта и оснащения детских садов и школ
- Развитие и поддержка волонтерского движения
- Проект «Роснефть-класс» в регионах присутствия Компании
- Развитие системной работы с молодыми специалистами и молодыми рабочими, включая разработку и реализацию мер системной поддержки
- Развитие сотрудничества с колледжами и техникумами под потребности бизнеса Компании
- Развитие совместных программ с вузами

КАДРЫ

Вклад Компании в 2024 году

- 1,8 млрд руб. – затраты на обучение сотрудников

ХМАО – Югра:

- Строительство современной школы – детского сада на 120 детей в д. Ушья
- Строительство нового детского сада площадью 7,5 тыс. кв. м на 320 мест в г. Нижневартовске
- Оснащение художественной студии в г. Нижневартовске
- Оснащение современным оборудованием Югорского колледжа-интерната олимпийского резерва

Республика Башкортостан:

- Открытие многофункционального образовательного центра площадью более 2 тыс. кв. м в с. Елань-Чишма
- Реконструкция центра детского творчества площадью более 800 кв. м в с. Верхнеяркеево
- Реконструкция социально-культурного центра площадью 1 тыс. кв. м в с. Каменка
- Капитальный ремонт здания, оснащение и благоустройство территории школы в с. Старый Курдым

Самарская область:

- Реконструкция двух общеобразовательных школ в г. Сызрани
- Реконструкция образовательного центра площадью более 4,5 тыс. кв. м в г. Отрадном

Республика Саха (Якутия):

- Строительство многофункционального культурного центра в с. Таас-Юрях

ЯНАО:

- Строительство школы на 800 учащихся в г. Губкинском

Тюменская область:

- Оснащение цифрового общественного пространства для обучения детей графическому дизайну в областной научной библиотеке им. Д.И. Менделеева в г. Тюмени
- Открытие лаборатории по биотехнологии и генодиагностике в физико-математической школе г. Тюмени

МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ

Инициативы Компании

- Участие в реализации региональных проектов строительства, капитального ремонта и оснащения детских садов и школ
- Развитие и поддержка волонтерского движения
- Проект «Роснефть-класс» в регионах присутствия Компании
- Развитие системной работы с молодыми специалистами и молодыми рабочими, включая разработку и реализацию мер системной поддержки
- Развитие сотрудничества с колледжами и техникумами под потребности бизнеса Компании
- Развитие совместных программ с вузами

КАДРЫ

Вклад Компании в 2024 году

- На предприятиях «Роснефти» проведены более 1,9 тыс. волонтерских мероприятий и проектов, в которых приняли участие 106 тыс. сотрудников Компании
- «Роснефть-классы» действуют в 20 субъектах Российской Федерации. Общее количество учащихся — 2,7 тыс. человек из 56 школ в 47 населенных пунктах страны

Взаимодействие:

- с 65 колледжами, в которых осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям
- с 82 российскими и зарубежными вузами, из которых 30 — вузы-партнеры «Роснефти»
- создание Центра компетенций «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете в области судостроения
- создание Центра компетенций «Роснефти» в Тюменском индустриальном университете по направлению «Бурение на суше»
- создание Корпоративного учебного центра в г. Красноярске
- реализация программы подготовки специалистов ИТ-профиля под потребности Компании во взаимодействии с ведущими профильными российскими образовательными организациями, включая практическую подготовку студентов во внутреннем ИТ-интеграторе

- Дочерние общества «Роснефти» выступили индустриальными партнерами 6 образовательно-производственных кластеров Федерального проекта «Профессионалитет»
- Проведено более 1,3 млн человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами
- Индекс удовлетворенности участников обучения – 94%
- Доля назначений из состава кадрового резерва в периметре Компании составила 56%
- В Компании утверждено более 900 резервистов на управленческие позиции верхнего уровня (доля женщин составляет 25%), из которых 355 человек — высокопотенциальные резервисты
- Количество выпускников вузов, принятых на работу в Компанию с присвоением статуса «молодой специалист», составляет 1 337 человек

МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ

КАДРЫ

Инициативы Компании	Вклад Компании в 2024 году
→ Адаптация ветеранов	→ В Компании разработан, утвержден и реализуется План мероприятий по адаптации работников, приступивших к работе после возвращения с СВО, включающий в себя методические, организационные, социально-корпоративные, учебные, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия, с целью создания комфортных условий для возобновления трудовой деятельности таких работников → В Компании организовано повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников, вернувшихся с СВО

ЭНЕРГЕТИКА

ЭКОНОМИКА

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ

ПРОИЗВОДСТВО И АВТОМАТИЗАЦИЯ

БЕСПИЛОТНАЯ АВИАЦИЯ

МАТЕРИАЛЫ И ХИМИЯ

Инициативы Компании	Вклад Компании в 2024 году
→ Наука, цифровизация и технологический суверенитет → Развитие собственной научной базы → Интенсификация освоения новых технологий и импортозамещения → Развитие направлений по робототехнике, использованию БПЛА → Развитие ВИЭ	→ Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, составили 268,7 млн руб. → В 13 Обществах Группы с применением БПЛА обследовано более 3 тыс. км труднодоступных трубопроводов для обнаружения источников неорганизованной эмиссии метана → Реализация проекта по строительству ветряной электрической станции на побережье бухты Север мощностью 50 МВт

ЭНЕРГЕТИКА

ЭКОНОМИКА

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ

ПРОИЗВОДСТВО И АВТОМАТИЗАЦИЯ

БЕСПИЛОТНАЯ АВИАЦИЯ

МАТЕРИАЛЫ И ХИМИЯ

Инициативы Компании

- Развитие и исполнение программы энергосбережения
- Применение низкоуглеродных технологий
- Развитие генетических технологий
- Развитие цифровых платформ, запуск цифровых платформ и цифровых решений
- Развитие портфеля инновационных проектов

Вклад Компании в 2024 году

- Объем сэкономленных энергоресурсов составил 8,7 млрд руб. в денежном эквиваленте
- В результате разработки мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов в «Тюменнефтегазе» удалось сократить выбросы метана на 1,6 тыс. т
- По программе «Геномика и здоровье человека» (МГУ им. М.В. Ломоносова) в 2022-2024 годах обучение завершили 26 студентов, продолжают обучение – 20 человек. В Центр полногеномного секвенирования «Биотек кампус» трудоустроены 11 выпускников программы
- ПАО «НК «Роснефть» – правообладатель товарного знака «Умный поселок» (патенты получены в октябре 2024 года)
- 11 типовых технических решений «Цифровой объект» приняты к учету при проведении проектно-изыскательских работ объектов социально-бытового назначения
- Концепция «Умный поселок» реализована в новом вахтовом жилом городке базы МТР «Таналау»
- Реализованы мероприятия по обеспечению устойчивой зоны покрытия мобильной связью территорий вахтовых поселков Бухта Север, Таналау и вахтового городка рядом с аэропортом г. Норильска
- 3 спортивных зала вахтовых поселков проекта «Восток Ойл» объединены в единую интерактивную сеть с возможностью занятий с онлайн-тренером

Кибербезопасность:

- В 2024 году зафиксировано 42 DDoS-атаки на ресурсы Компании, заблокировано 2,5 млн сетевых атак, выявлено и обезврежено более 150 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем

ТРАНСПОРТ

ПРОИЗВОДСТВО ТРАНСПОРТА

Инициативы Компании	Вклад Компании в 2024 году
→ Развитие и модернизация транспортной инфраструктуры	→ Производство битумов с улучшенными эксплуатационными характеристиками для строительства автомобильных дорог → Развитие придорожной инфраструктуры и создание комфортных условий для автомобилистов → Предприятия «Роснефти» в Сибири и на Дальнем Востоке предоставляют доступ коренным жителям к зимним автомобильным дорогам и ледовым переправам, которые строятся для производственных нужд

ТУРИЗМ

Инициативы Компании	Вклад Компании в 2024 году
→ Модернизация и обновление сети АЗС на основных туристических направлениях → Оказание поддержки развитию внутреннего автомобильного туризма	→ В рамках специальной информационно-сервисной платформы «Горизонты России: Поехали с нами!» автотуристы планируют маршрут через инфраструктуру придорожных сервисов и АЗС «Роснефть»: разработаны 32 маршрута → На конец 2024 года Компанией подписано 10 меморандумов с регионами России, включая Москву, Архангельскую, Воронежскую, Красноярскую, Самарскую и Ульяновскую области, Алтайский и Ставропольский края, Республику Башкортостан и Удмуртскую Республику, направленных на расширение сети туристических маршрутов, интеграцию объектов заправочной инфраструктуры в логистику автопутешествий и повышение уровня клиентского сервиса на АЗС

ROSNEFT РОСНЕФТЬ

2025

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ИНФРАСТРУКТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТЕХНОЛОГИИ ЗДОРОВЬЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

СЕМЬЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Компания заботится о здоровье и безопасности работников, поставщиков и подрядчиков, реализует социальные проекты для жителей регионов присутствия, а также минимизирует воздействие на окружающую среду.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

РОСНЕФТЬ

3.1. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Роснефть» является лидером нефтегазовой отрасли Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса, ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства страны и лучшими мировыми практиками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС).

Важнейшими приоритетами «Роснефти» в производственной деятельности являются обеспечение безопасных условий труда для работников Компании и подрядных организаций, работающих на ее активах; внедрение экологически ответственных методов работы и минимизация воздействия на окружающую среду.

Стратегические цели, инициативы и системные подходы к управлению в области ПБОТОС определены в стратегии «Роснефть-2030».

Стратегические цели в области ПБОТОС:

- стремление Компании:
  - к нулевому смертельному травматизму, лидерским позициям среди ведущих российских нефтегазовых компаний к 2030 году,
  - к нулевой аварийности на оборудовании к 2030 году или ранее;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- суммарное положительное воздействие на экосистемы.

Для обеспечения выполнения стратегии предусмотрена связь целевых показателей ПБОТОС с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) и вознаграждением менеджмента.

Приоритетными для Компании являются проактивные действия, основанные на убеждении, что любое происшествие можно предотвратить. Если работы не могут быть выполнены безопасно, они должны быть приостановлены.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

«Роснефть» применяет системный риск-ориентированный подход к управлению охраной труда. В Компании определены критически важные процессы и программы в области охраны труда, реализуя которые, возможно достичь поставленных стратегических целей в области ПБОТОС.

Реализация корректирующих мероприятий – «Уроков, извлеченных из происшествий», под персональным контролем вице-президентов, способствует повышению исполнительской дисциплины. В рамках этого направления в Компании выпускаются системные уроки, которые предусматривают меры безопасности по повторяющимся происшествиям. В течение 2024 года выпущено четыре системных урока, направленных на предупреждение смертельного травматизма.

Проведение усовершенствованных поведенческих аудитов безопасности с применением фото- и видеофиксации позволило усилить контроль за состоянием производственной безопасности на территории проведения работ.

Была также продолжена реализация инициативы «Талоны предупреждений» – система персональных предупреждений за нарушения требований ПБиОТ*. В 2024 году в Обществах Группы и подрядных организациях выдано более 610 тыс. талонов; 225 работников подрядных организаций и 129 работников Обществ Группы за многократные нарушения требований ПБиОТ уволены или удалены с объектов Компании.

В Компании продолжается реализация процедуры «Контроль работ», направленная на еженедельное планирование всех работ повышенной опасности, выполняемых по нарядам-допускам, с многоуровневым контролем за их проведением. В 2024 году по данной процедуре проведено более 602 тыс. работ повышенной опасности.

Реализуется практика стажировок в службах ПБОТОС Обществ Группы линейных руководителей перед назначением их на должность. В 2024 году данную стажировку прошли 746 линейных руководителей технологических объектов.

В Компании выстроен процесс обучения работников как по обязательным, так и по дополнительным требованиям, разработанным для повышения компетенций в области ПБОТОС. В 2024 году «Роснефть» активно применяла современные методы обучения с использованием интерактивных дистанционных курсов.

Курсы нацелены на работу по ключевым направлениям:

- «Персональная электробезопасность»;
- «Основные принципы по управлению подрядными организациями»;
- «Применение барьерного подхода при внутреннем расследовании происшествий»;
- «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств»;
- «Безопасность пассажирских перевозок»;
- «Применение риск-ориентированного подхода для предотвращения падений и спотыканий»;
- **«Золотые правила безопасности труда»**.

* ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда.

В 2024 году проведено более 706 тыс. человеко-курсов обязательного обучения работников в области ПБОТОС. Объем обучения с использованием мультимедийных интерактивных курсов в области ПБОТОС превысил 213 тыс. человеко-курсов.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) Компании ежегодно проходит аудит на соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ISO 45001:2018/ГОСТ Р ИСО 45001:2020, ISO 14001:2015/ГОСТ Р ИСО 14001:2016).

В 2024 году внешний аудит в очередной раз подтвердил соответствие ПАО «НК «Роснефть», а также 80 Обществ Группы требованиям международных стандартов ISO 45001, ISO 14001, а также национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 45001, ГОСТ Р ИСО 14001 в рамках общих сертификатов Компании. Дополнительно самостоятельную сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья (ISO 45001/ГОСТ Р ИСО 45001) прошло 31 Общество Группы, а в области экологического менеджмента (ISO 14001/ГОСТ Р ИСО 14001) — 33 Общества Группы.

Периметр международной сертификации ИСУ ПБОТОС охватывает более 100 обществ с долей персонала 80% от общей численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

Корпоративные стандарты и требования в области ПБОТОС в равной степени распространяются на деятельность подрядных организаций.

Система управления подрядными организациями в Компании охватывает весь жизненный цикл взаимодействия «заказчик–подрядчик» от выбора до оценки после завершения договорных обязательств.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Стратегическое руководство деятельностью Компании в области ПБОТОС осуществляется Советом директоров ПАО «НК «Роснефть», регулярно рассматривающим отчеты о деятельности данного направления.

Вопросы оценки эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и вклада в достижение глобальных целей ООН по устойчивому развитию отнесены к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

Для обеспечения эффективного выполнения задач и оперативного взаимодействия между структурными подразделениями по отдельным вопросам совместной компетенции в ПАО «НК «Роснефть» создаются координационные и совещательные органы.

Основным постоянно действующим координационным органом Компании **в области ПБОТОС** является Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (далее — Комитет ПБОТОС).

Отчет о деятельности Комитета ПБОТОС ежегодно представляется Главному исполнительному директору ПАО «НК «Роснефть» в составе отчета о деятельности координационных и совещательных органов за отчетный период.

В 2024 году состоялось семь заседаний Комитета по ПБОТОС. В ходе заседаний были приняты решения, направленные на развитие культуры безопасности в Компании, предупреждение несчастных случаев на производстве, дорожно-транспортных происшествий, управление рисками **в области ПБОТОС**, минимизацию воздействия на окружающую среду, включая:

- проведение анонимного анкетирования работников Обществ Группы по определению фактического уровня культуры безопасности в Компании и реализацию Плана основных мероприятий по развитию культуры безопасности в 2025-2026 гг.;
- проведение программ и акций производственной безопасности, направленных на предупреждение смертельного травматизма;
- установку систем дополнительной защиты от падения с высоты при ремонтных работах на резервуарах;
- продолжение мероприятий по совершенствованию процесса управления рисками **в области ПБОТОС**;
- реализацию мероприятий в области ПБиОТ, инициированных в 2022 году (Концепции «Контроль работ», «Поведенческие аудиты безопасности», «Талоны предупреждения за нарушения требований ПБиОТ», «Уроки, извлеченные из происшествий», «Стажировка в службе ПБОТОС») как инструментов, направленных на повышение безопасности работников Компании и подрядных организаций и показавших свою эффективность;
- получение Обществами Группы комплексных экологических разрешений по всем эксплуатируемым объектам негативного воздействия на окружающую среду I категории;
- организацию безопасной деятельности производственных объектов Обществ Группы в период выходных и нерабочих праздничных дней.

Для организации результативных взаимодействий между структурными подразделениями функциональных и бизнес-блоков ПАО «НК «Роснефть» с целью повышения в Компании уровня ПБОТОС действует Совет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее — Совет ПБОТОС), который является совещательным органом Компании в области ПБОТОС.

Председателем Совета ПБОТОС является вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

В 2024 году Компания направила более 65 млрд руб. на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда.

3.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Неотъемлемой частью корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Компании является сохранение окружающей среды для будущих поколений. «Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области устойчивого развития и охраны окружающей среды, а также минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

Долгосрочными целями стратегии «Роснефть-2030» в области охраны окружающей среды на период до 2035 года являются:

- повышение эффективности процессов (**утилизация отходов, рекультивация земель**, **очистка сточных вод**, сокращение выбросов, а также внедрение и **совершенствование принципов «экономики замкнутого цикла»**);
- **достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы (благодаря применению концептуальных подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ)**.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В Компании действует **Концепция экологического развития** ПАО «НК «Роснефть» (одобрена Комитетом ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть», рассмотрена на заседании Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегии и устойчивому развитию в 2020 году), которая описывает основные подходы и принципы реализации **экологических целей**.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году для достижения установленных стратегических экологических целей в области охраны окружающей среды Компания продолжила реализацию мероприятий, предусмотренных Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой ликвидации экологического «исторического наследия», целевыми программами по отдельным природоохранным направлениям, Программой повышения надежности трубопроводов и другими программными документами. Природоохранные целевые показатели интегрированы в систему управления Компании и включены в КПЭ руководителей всех уровней, в том числе Обществ Группы.

«Зеленые» инвестиции Компании в 2024 году составили около 74 млрд руб.

Они включают в себя инвестиции на:

- **увеличение полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ);**
- **повышение надежности трубопроводов;**
- **эффективное управление водными ресурсами;**
- **реализацию энерго- и ресурсосберегающих мероприятий в рамках Программы энергосбережения.**

Компания улучшила ряд ключевых экологических показателей по отношению к предыдущему отчетному периоду:

- **на 11% сокращена масса нефтесодержащих отходов «исторического наследия»;**
- **на 9% сокращена площадь загрязненных земель «исторического наследия»;**
- **полностью завершена ликвидация «исторического наследия» в АО «Самотлорнефтегаз» и ПАО «Саратовский НПЗ».**

ПАО «НК «Роснефть» – лидер рейтинга агентства RAEX, который оценивает качество управления отходами среди отечественных корпораций.

В рамках реализации Программы по ликвидации экологического «исторического наследия», целью которой является полная ликвидация загрязненных земель и нефтесодержащих отходов, образованных в результате деятельности прежних собственников до интеграции активов в периметр Компании, рекультивировано более 280 га земель «исторического наследия», из них в 2024 году — более 45 га.

Компания уделяет **особое внимание развитию газового бизнеса**, в том числе повышению технологичности производства, эффективной монетизации газа, включая формирование долгосрочного портфеля контрактов на поставку, а также программе развития газомоторного топлива в Российской Федерации. Использование компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

В 2024 году Компания продолжила выпуск судовых топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

3.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ИНЦИДЕНТАМИ

«Роснефть» стремится к созданию и поддержанию безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

2024 **ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ**

Управление рисками ПБОТОС в Компании ведется на четырех основных уровнях: общекорпоративном уровне, уровне бизнес-блоков и функциональных блоков, на уровне предприятий и отдельных структурных подразделений предприятий.

Для управления рисками в области ПБОТОС в Компании применяются адекватные и достаточные меры воздействия в отношении всех выявленных рисков:

- меры, которые соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, которые определены на основе приоритизации;
- одобрены на соответствующем уровне корпоративного управления.

3.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В 2024 году в Компании была продолжена реализация корпоративных мероприятий по безопасности дорожного движения, которые учитывают основные цели и задачи Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы–повышение безопасности дорожного движения, а также стремление к нулевой смертности в дорожно-транспортных происшествиях к 2030 году, в том числе:

- снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий;
- соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС;
- непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения;
- отсутствие происшествий из-за неисправности транспортного средства и состояния здоровья водителей;
- использование риск-ориентированного подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.

Целью управления рисками в области ПБОТОС является внедрение и поддержание в отношении всех выявленных опасностей адекватных и достаточных мер управления, которые соответствуют уровню оцененного риска, обеспечены необходимыми ресурсами, выделяемыми на основе приоритизации, и одобрены в Компании на соответствующем уровне управления.

Применение риск-ориентированного подхода в управлении рисками ПБОТОС предполагает оценку, анализ и менеджмент с учетом мирового и отраслевого опыта, а также позволяет прогнозировать возможные потенциальные события и применять проактивные меры по их недопущению.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментарием, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения по вопросам обеспечения производственной безопасности.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Для снижения рисков безопасности дорожного движения и предотвращения ДТП в 2024 году проводились профилактические мероприятия, среди которых:

- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промысловым и временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам и установка предупреждающих сигнализаций, дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;
- проверка расстановки дорожных информационно-указательных знаков, информационных аншлагов безопасности дорожного движения, предупреждающих водителей перед опасными участками, а также опознавательных вех на снегозаносимых и опасных участках и знаков приоритета;
- проведение работ по предупреждению ДТП, в том числе связанных с опрокидыванием транспортных средств, и по повышению безопасности дорожного движения в Обществах Группы;
- проведение учебных тренировок для водителей по практическим действиям в аварийных и опасных ситуациях;
- проведение обучения защитному вождению;
- оснащение транспортных средств бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- взаимодействие с региональными органами власти и ГАИ по обеспечению профилактических мероприятий на дорогах общего пользования, городских и муниципальных образований, по минимизации числа ДТП и снижению тяжести их последствий.

Действующее Положение Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» распространяется на выполнение всех работ в интересах Компании с использованием транспорта подрядных и субподрядных организаций, а также устанавливает требования к квалификации водителей, транспортным средствам и медицинскому обеспечению в процессе производства работ с использованием транспортных средств.

В Компании уделяется повышенное внимание оснащению транспортных средств устройствами объективного контроля за работой водителей и соблюдением установленных маршрутов движения (бортовыми системами мониторинга транспортных средств и видеорегистраторами).

Для автоматизации процесса эксплуатации транспортных средств в Компании продолжается развитие Единой корпоративной телематической системы по контролю за транспортными средствами Компании, которая позволяет обеспечить:

- контроль безопасной эксплуатации транспортных средств;
- контроль стиля вождения;
- формирование предложений по результатам анализа данных информационной системы по оптимизации маршрутов движения транспортных средств, установления скоростного режима на опасных участках дорог.

Для поддержания системы управления безопасной эксплуатацией транспортных средств на должном уровне в Компании регулярно проводятся контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности работников о важности соблюдения правил дорожного движения.

Для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок в Компании используются индикаторы (включая показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий RTAF и показатель дорожно-транспортных происшествий с опрокидыванием VARR).

3.5. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья, продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий сотрудников и их семей, а также материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Кроме этого, Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Сохранение и укрепление здоровья работников, а также их профессионального долголетия является ключевым вектором ПАО «НК «Роснефть» для роста трудового потенциала Компании.

Для этой цели в Компании на постоянной основе реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- **программы страхования**: более 300 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев; с целью обеспечения возможности получения консультативной медицинской помощи на всех отдаленных промышленных площадках Компании и в труднодоступных регионах во все договоры добровольного медицинского страхования включена опция «Телемедицина», позволяющая работникам получать полноценные консультации квалифицированных врачей различных специальностей в режиме 24/7;
- **корпоративная диспансеризация:** в 2024 году диспансеризацию, направленную на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, прошли свыше 40 тыс. работников Обществ Группы и более 3,2 тыс. работников аппарата управления Компании;
- **санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление** в 2024 году организовано для более 76,3 тыс. работников Обществ Группы, членов их семей и пенсионеров на базе оздоровительных объектов периметра Компании, а также различных сторонних санаторно-курортных и оздоровительных организаций в Российской Федерации и в Республике Куба;
- организация **экстренной и плановой медицинской помощи**, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании, включая функционирование сети современных промышленных здравпунктов, а также реализацию практикоориентированного подхода и постоянное повышение профессиональных компетенций медицинского персонала в рамках регулярного участия медицинских работников в тренингах и медицинских учениях для отработки практических навыков;
- **внедрение и применение цифровых технологий на базе здравпунктов,** включая развитие корпоративной телемедицинской сети по типу «врач–врач», объединившей в 2024 году 94 здравпункта 17 Обществ Группы с крупнейшими региональными телемедицинскими центрами на базе ведущих федеральных клиник;
- **профилактика заболеваний и развитие культуры здорового образа жизни,** включающие вакцинацию работников от инфекционных заболеваний, реализацию антиковидных мероприятий, проведение Обществами Группы акций в области популяризации здорового образа жизни (ЗОЖ), в том числе скрининговые и функциональные исследования, вебинары и лекции по профилактике сердечно-сосудистых, инфекционных и эндокринных заболеваний, отказу от вредных привычек и др.

Комплексная жилищная программа (корпоративная ипотека, обеспечение работников служебным и арендованным жильем) реализуется в Компании более 19 лет.

856 работников приняли участие в корпоративной ипотечной программе и улучшили жилищные условия в 2024 году.

Жилищный вопрос иногородних специалистов также решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет порядка 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при выходе на пенсию.

Корпоративную пенсию в 2024 году получили 68,9 тыс. пенсионеров.

В отношении работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, реализуется **Проект социальной поддержки ветеранов**. Пенсию по ветеранскому проекту ежемесячно получают 13,6 тыс. ветеранов, в 2024 году проведена ежегодная индексация на 5%.

Поддержка профессионального и любительского спорта

«Роснефть» является владельцем хоккейного клуба ЦСКА с 2011 года. За это время клуб выиграл пять титулов чемпиона России и три Кубка Гагарина.

В 2024 году Хоккейная школа ЦСКА обновила свой рекорд, выиграв Общешкольный зачет города Москвы в седьмой раз подряд.

Компания выступает Генеральным спонсором гоночной команды LADA Sport ROSNEFT, которая по итогам сезона 2024 года стала обладателем Кубка России по кольцевым гонкам в классе «Супер-Продакшн», подтвердив звание лучшей команды. Кроме того, команда стала победителем ралли «Шелковый путь», которое проходило в течение 11 дней по пересеченной местности в России и Монголии, а также этапа Кубка России по ралли-рейдам — бахе «Арчеда», который состоялся в мае в Волгоградской области.

В течение года пилоты гоночной команды принимали участие в мероприятиях Компании в павильоне «Роснефти» на выставке «Россия» (розыгрыши автомобилей, викторины), в награждениях участников корпоративных соревнований, в мастер-классах для детей.

В 2024 году фильм «Роснефти» о гоночной команде LADA Sport ROSNEFT и российских кольцевых гонках стал лауреатом всероссийской телевизионной премии «ТЭФИ-Капитал». Картина «В сердце гонки» завоевала статуэтку в номинации «Digital-проект».

С 2016 года «Роснефть» спонсирует профессиональный футбольный клуб «Арсенал» (Тула). Благодаря поддержке Компании развивается инфраструктура клуба, успешно работает клубная академия.

«Роснефть» является генеральным спонсором Международной федерации самбо. В 2024 году при поддержке Компании был проведен ряд международных соревнований: Чемпионат Европы по самбо (Нови-Сад, Сербия); Чемпионат Азии и Океании по самбо (Макао, Китай); Кубок мира по самбо (Чолпон-Ата, Кыргызстан); Чемпионат мира по пляжному самбо (Касабланка, Марокко); Молодежное первенство мира по самбо (Ларнака, Кипр); Чемпионат мира по самбо (Астана, Казахстан).

«Роснефть» на постоянной основе содействует реализации различных программ по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности.

Компания оказала поддержку I зимним международным спортивным играм «Дети Приморья», выступив официальным партнером состязаний. В них приняли участие более тысячи юных спортсменов из России, Белоруссии, Китая, КНДР и Узбекистана. В городах Приморского края проведены турниры по 8 видам спорта: горнолыжный спорт, лыжные гонки, керлинг, сноуборд, фигурное катание, хоккей и фиджитал-хоккей, шорт-трек.

«Роснефть» выступила титульным партнером I международных молодежных студенческих игр «Молодость Приморья», которые стартовали во Владивостоке. В соревнованиях приняли участие более тысячи спортсменов из России, Белоруссии, Китая, КНДР, Индии и Узбекистана. Всего разыграно 383 медали. Студенты соревновались на спортивных площадках кампуса Дальневосточного Федерального университета на острове Русский в 12 видах спорта: бадминтон, баскетбол, бокс, пляжный волейбол, легкая атлетика, теннис, настольный теннис, плавание, гребля-индор, фиджитал-баскетбол, мини-футбол, шахматы.

В сентябре 2024 года ПАО АНК «Башнефть» выступила официальным партнером одного из основных спортивных событий Башкортостана – X Уфимского Международного Марафона.

«Оренбургнефть» оказала поддержку проведению полумарафона в г. Бузулуке Оренбургской области.

Компания оказала поддержку проведению XXXI Троицкого лыжного марафона в с. Троицкое Сахалинской области.

Число сотрудников Компании, принимающих участие в спортивно-оздоровительном движении и регулярно занимающихся спортом, по итогам 2024 года выросло на 14% – до почти 128 тыс. человек. Свыше 92 тыс. работников приняли участие в соревнованиях по различным видам спорта, что на 55% выше, чем в 2023 году. В корпоративных соревнованиях и ЗОЖ-челленджах приняли участие около 19,5 тыс. членов семей сотрудников Компании.

В 2024 году более 65 тыс. работников «Роснефти» регулярно занимались в секциях с тренировками, организованными Компанией по более чем 20 видам спорта, в том числе хоккею с шайбой, беговым лыжам, биатлону, кроссфиту, мини-футболу, волейболу, пулевой стрельбе, настольному и большому теннису, гиревому спорту, легкой атлетике и многим другим.

«Роснефть» второй год подряд проводит соревнования ГТО, которые привлекают все больше сотрудников Компании. В 2024 году в соревнованиях в Москве приняли участие около 800 сотрудников, представляющих 71 дочернее предприятие и центральный аппарат управления Компании.

В октябре «Роснефть» впервые организовала региональные состязания по сдаче нормативов ГТО. В соревнованиях, которые прошли в Тюмени, приняли участие 180 спортсменов-любителей из 17 дочерних предприятий Компании. География участников охватила 6 регионов присутствия «Роснефти»: Тюменскую область, ХМАО – Югру, ЯНАО, Республику Саха (Якутия), Удмуртскую Республику и Иркутскую область.

В 2024 году дочерние общества Компании организовали свыше 1,8 тыс. спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых приняли участие почти 70 тыс. работников.

В 2024 году в рамках программы «Энергия жизни» организованы следующие общекорпоративные проекты:

→ **XII Зимние спортивные игры Компании:**
За победу в корпоративном турнире соревновалось рекордное число участников – более 650 спортсменов из 39 команд боролись за медали в четырех видах спорта — хоккее, лыжах и биатлоне, а также в новой дисциплине — керлинге.

→ **XIX Летние спортивные игры Компании:**
Соревнования прошли в 12 дисциплинах, в их числе: мини-футбол, баскетбол, настольный теннис, волейбол, шахматы, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета и забеги среди мужчин и женщин, бильярд, толкание ядра, перетягивание каната и пулевая стрельба. В 2024 году в девяти городах страны, состязались более 2,8 тыс. работников из 74 дочерних предприятий Компании.

→ **Легкоатлетические забеги «Энергия жизни»:**
В октябре состоялись очередные ежегодные общекорпоративные забеги «Энергия жизни». В Москве, Самаре и Тюмени на старт вышли около 1,2 тыс. сотрудников Компании и их родных. Участники соревновались на трех взрослых (2,5; 5 и 10 км) и детской (500 метров) дистанциях.

Ежегодно для своих работников и членов их семей Компания проводит лыжные забеги «Лыжня Роснефти», в которых участвуют более 2,8 тыс. человек.

→ **Межкорпоративные соревнования:**
Сборные Компании регулярно занимают призовые места в различных межкорпоративных состязаниях.

Команда «Роснефть Триатлон» успешно выступила на соревнованиях по триатлону Ironstar Sirius Sochi 2024.

Более 170 сотрудников Компании вышли на старт Московского марафона — самого массового забега в России. Корпоративная эстафетная команда заняла 5 место среди 129 команд, в которые входили профессиональные спортсмены, в том числе участники олимпийских игр. Осенью команда «Роснефти» заняла второе место в чемпионате России по быстрым шахматам среди корпоративных команд.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

3.6. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2019 г. № 632 ПАО «НК «Роснефть» привлечено в качестве технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2030 годы (далее — ФНТП, Программа), направленной на ускоренное развитие генетических технологий в стране. Во исполнение указа от 16 марта 2020 года ПАО «НК «Роснефть» и Правительство Российской Федерации заключили соглашение о сотрудничестве (далее — Соглашение), на основании которого Компания участвует в реализации ФНТП.

В рамках ФНТП в конце 2022 года был создан крупнейший и самый производительный в России Центр полногеномного секвенирования мирового уровня «Биотехнологический кампус» (далее — Центр). Лаборатория Центра оснащена парком высокопроизводительных секвенаторов для секвенирования ДНК методами «коротких» и «длинных» прочтений. В Центре развернут высокопроизводительный вычислительный кластер на базе нового суперкомпьютера и уникальная гипермасштабируемая система хранения геномных данных с соблюдением всех мер информационной безопасности.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году Центр продолжил реализацию масштабного исследовательского проекта «100 000+Я», целью которого является создание российской базы полногеномных данных человека. Основная задача проекта – расшифровка и систематизация геномов жителей России для выявления наследственной предрасположенности к тяжелым заболеваниям. Центр выполнил план по сбору биоматериалов - общее количество отобранных образцов превысило 100 тыс. единиц. Из них более 80 тыс. уже расшифрованы и внесены в базу данных проекта. Полная обработка собранных геномов будет завершена до конца года.

На текущем этапе исследований ученые уже определили генетические причины заболеваний у более чем 10 тыс. пациентов. Биоинформатический анализ выявил тысячи уникальных генетических вариантов, связанных с 500 различными редкими (орфанными) заболеваниями.

Кроме того, на основе анализа более 50 тыс. геномов добровольцев инициативы сформированы референсные данные по генетическому разнообразию населения России - так называемый «геномный ландшафт». Эти данные станут отправной точкой для дальнейшей работы, на которую ученые смогут опираться для выявления новых закономерностей в ДНК человека.

В сотрудничестве с научно-медицинскими партнерами Центра уже достигнуты значимые в клиническом плане результаты биоинформатической обработки данных полногеномного секвенирования, наполняющих созданную базу данных. В частности, в рамках взаимодействия Центра с одним из своих ключевых медицинских партнеров — Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Д. Рогачева — в конце 2024 года для целей ускоренного развития высокотехнологичных методов генного редактирования в России в соответствии с поручением Президента Российской Федерации Компанией создана совместная Лаборатория клеточной инженерии. Деятельность Лаборатории будет направлена на разработку и совершенствование методов создания генотерапевтических препаратов.

Также по направлению сохранения редких видов и биоразнообразия в регионах присутствия Компании продолжена активная работа по изучению генетической информации животных, в том числе редких и вымерших. В рамках биологического проекта Компании разрабатываются меры поддержания биоразнообразия и увеличения популяции редких и исчезающих животных, ведется исследовательская работа по изучению исчезнувших видов живых существ.

Одной из первоочередных задач в рамках реализации мероприятий ФНТП является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов.

На базе биологического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова при поддержке «Роснефти» с 2020 года реализуется магистерская программа «Геномика и здоровье человека». Параллельно с сентября 2023 года в Московском физико-техническом институте (МФТИ) при поддержке Компании функционирует новая магистерская программа «Алгоритмическая биология». В рамках каждой программы ежегодно набирают 10 студентов, продолжительность программ – до 2030 года.

Целью программы МГУ им. М.В. Ломоносова является подготовка высококвалифицированных специалистов в области генетических технологий, обладающих фундаментальными знаниями в области геномики, способных ставить и решать задачи, связанные с изучением структуры, генетической изменчивости и функционирования геномов, интерпретации популяционной и индивидуальной вариабельности геномов и отдельных генов, применения новых геномных и информационных технологий в научно-исследовательских разработках и медико-генетической практике. К преподаванию привлечены специалисты биологического факультета и факультета биоинженерии и биоинформатики МГУ им. М.В. Ломоносова, а также сотрудники ПАО «НК «Роснефть» и Центра полногеномного секвенирования ООО «Биотек кампус».

Задачами магистерской программы МФТИ является подготовка специалистов в области биоинформатики и анализа больших данных для решения задач, связанных с обработкой и анализом геномных данных, их интерпретацией и использованием для популяционных и медицинских целей, в том числе с навыками разработки биоинформатических баз данных и их статистического анализа.

В ходе обучения магистранты обеих программ осваивают методы высокопроизводительного секвенирования на различных современных платформах, а также методы анализа геномных данных и их использования для медицинских целей. На площадках партнерских организаций ПАО «НК «Роснефть» организованы практические занятия студентов и выполнение выпускных квалификационных работ. В лабораториях студенты магистерской программы выполняют практические задания, позволяющие приобрести навыки работы с высокотехнологичным оборудованием.

2025

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭНЕРГЕТИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТРАНСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ПРОИЗВОДСТВО И АВТОМАТИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МАТЕРИАЛЫ И ХИМИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Компания обеспечивает доступ к энергии и надежные поставки энергоносителей потребителям, повышает энергоэффективность по всем направлениям деятельности и улучшает экологические характеристики выпускаемой продукции.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

РОСНЕФТЬ

7.1. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В КОМПАНИИ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в Российской Федерации, общее энергопотребление в 2024 году составило 18,9 млн т у.т.

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и внедрение энергосберегающих технологий основаны на принципах и подходах **Системы энергетического менеджмента**, закрепленных в **Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения**.

С 2013 года в Компании функционирует **Комиссия по энергоэффективности**, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию **Системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001**.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В настоящее время 44 Общества Группы сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента», на которые приходится 97% от общего энергопотребления Компании за 2024 год.

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В результате выполнения за 2024 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия ТЭР составила 363 тыс. т у.т.

Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации **Программы энергосбережения** включена в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей.

В 2024 году общие затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 2 млрд руб. В соответствии с актуализированной Программой энергосбережения на 2025–2029 годы планируемая экономия ТЭР за пять лет составляет 2,61 млн т у.т. К 2030 году реализация Программы энергосбережения позволит снизить выбросы CO_2 на 4,7 млн т CO_2-экв.

Дополнительно см. подраздел 13.4.

7.2. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНОСТИ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ

Для снижения воздействия на окружающую среду и борьбы с изменением климата Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение экологичности розничного бизнеса, включая развитие газозаправочной инфраструктуры в РФ, расширение зарядной инфраструктуры для электромобилей на АЗС Компании.

«Роснефть» как экологически ответственная компания постоянно совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.

Компания продолжила реализовывать топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками – фирменное топливо Pulsar, бензин Евро-6 и бензин АИ-100, планирует увеличивать производство экологичного остаточного судового топлива RMLS 40.

Применение Евро-6 позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе:

- суммарные выбросы углеводородов — до 24%;
- выбросы неметановых углеводородов — до 27%;
- выбросы количества частиц — до 64%.

Топливо марки Евро-6:

- содержит меньше серы, что способствует увеличению ресурса работы системы нейтрализации отработанных газов;
- сохраняет свой состав неизменным и долго не окисляется, что положительно влияет на работу двигателя;
- содержит меньше бензола и ароматических углеводородов, чем снижает токсичность выхлопных газов;
- содержит меньше олефиновых углеводородов, благодаря чему на внутренних деталях двигателя накапливается меньше отложений;
- содержит меньше примесей, негативно влияющих на работу двигателя.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году Компания произвела значительный объем высокоэкологичных топлив на своих НПЗ: высокооктанового бензина АИ-100, а также бензина АИ-95-К5 Евро-6.

В настоящее время на ряде НПЗ Компании организовано производство экологичных малосернистых судовых топлив, соответствующих введенным с 1 января 2020 года требованиям международной организации IMO: ТСМ-А, ТСМ-1, DMF-I, DMF-III, RMLS. Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия транспорта на окружающую среду.

Компания реализует топливо с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками Евро-6 на 761 АЗС в 11 регионах присутствия розничной сети: Республике Башкортостан, Краснодарском крае, Республике Адыгее, Нижегородской, Тульской, Калужской, Рязанской, Владимирской, Челябинской, Московской областях и в Москве.

Фирменное топливо Pulsar

На конец 2024 года фирменные бензины Pulsar реализуются на 1 273 АЗС розничной сети «Роснефть» в 31 регионе России.

В основе уникальных технологий производства фирменного топлива Pulsar от ПАО «НК «Роснефть» – эффективная формула моющих компонентов, которая обеспечивает стабильность регулировок двигателя за счет поддержания чистоты топливной системы в процессе длительной эксплуатации. Это позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание. Результатом является улучшение топливной экономичности, стабильная и надежная работа топливной системы.

Топлива Pulsar производятся на собственных нефтебазах Компании с применением высокотехнологичного оборудования в соответствии с едиными требованиями к качеству фирменного топлива во всех регионах присутствия с использованием отечественных многофункциональных присадок.

Дизельное топливо Pulsar реализуется на 89 АЗС в Московском регионе. Расширение предложения фирменного бензина Pulsar 95 планируется в четырех регионах на АЗС Красноярского края, республики Хакасии, г. Новосибирска и Алтайского края. Планируется расширение предложения дизельного топлива Pulsar на федеральной трассе М-4, в южных регионах: Краснодарском крае, Ростовской области, Воронежской области, Ставропольском крае, а также в Тверской области и Санкт-Петербурге.

Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей

ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию **программы развития электрозарядной инфраструктуры** на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей.

Развитие сервиса электрозарядных станций (ЭЗС) осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми в 2024 году продлены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

На конец 2024 года на автозаправочных станциях Компании установлено 82 быстрые электрозарядные станции. Электрозарядные станции эксплуатируются в 12 регионах, включая Москву, Московскую область, Санкт-Петербург, Ленинградскую область, Липецкую область, Воронежскую область, Республику Бурятия, Краснодарский и Забайкальский края, Тверскую, Кемеровскую и Тульскую области.

Компания продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива. На конец 2024 года газозаправочная инфраструктура Компании состоит из 35 объектов: 12 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций и 23 участка реализации КПГ на АЗС.

Обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне ≥25% способствует развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы.

В 2024 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования ПНГ запущены 9 новых объектов, включая объекты закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений все необходимые мероприятия, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ, с определением сроков его достижения.

В 2013–2024 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование попутного нефтяного газа превысили 303 млрд руб.

7.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНЫХ, НАДЕЖНЫХ ПОСТАВОК ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА РАЗВИВАЮЩИЕСЯ РЫНКИ

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях по конкурентным ценам.

Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты.

Успешно развивается сотрудничество Компании с ключевыми зарубежными партнерами вопреки попыткам недружественных стран усилить санкционное давление на энергетическую отрасль. Дальнейшее укрепление партнерских связей будет способствовать возрастанию глобальной роли ключевой транспортной артерии — Северного морского пути.

Дополнительно см. подраздел 2.1.

7.4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании.

Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется **Программа инновационного развития**, цель которой — обеспечить Компании технологическое лидерство в мире по ключевым компетенциям. Важным фактором развития «Роснефти» является инновационная научно-исследовательская деятельность.

Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

В рамках Программы инновационного развития в Компании разработаны и успешно испытаны в промышленном масштабе экологически усовершенствованные технологии производства оксидного катализатора гидрирования, получения экологически чистого дизельного топлива класса К5. В процессе работы над инновационным проектом использованы только собственные пакеты катализаторов, ранжированные по каталитической активности, расположенные в защитном и основном каталитических слоях промышленной установки.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В части оптимизации работы НПЗ за счет **расширения производства отечественных катализаторов** в 2024 году можно отметить продолжение использования катализаторов отечественного производства на установках НПЗ Компании:

- промышленные партии катализатора гидроочистки дизельного топлива собственного производства загружены на установках гидроочистки дизельного топлива на «Новойл» и «Уфанефтехим»;
- промышленные партии катализатора гидродепарафинизации собственного производства загружены на установках гидроочистки Саратовского НПЗ;
- промышленная партия катализатора риформинга собственного производства загружена на установке каталитического риформинга Уфимского НПЗ.

В 2024 году продолжена реализация проекта внедрения графических касс самообслуживания (далее – ГКС) на автозаправочных комплексах (далее – АЗК). Новые кассы позволяют автоматизировать процесс оплаты топлива и сопутствующих товаров, помогают совершать покупки без участия кассира. В отчетном году на АЗС/АЗК «Роснефть» установлено более 320 ГКС вертикального форм-фактора. Главное преимущество таких касс – увеличение пропускной способности АЗК и уменьшение времени обслуживания клиентов. Кассы самообслуживания работают на цифровых платформах российского производства, что также повышает безопасность их использования.

В 2025 году общее количество ГКС, установленных на АЗС/АЗК Компании, составит почти 1,7 тыс. единиц. Продолжатся работы по расширению функционала ГКС в части реализации маркетинговых акций, реализации смешанной оплаты, в том числе с применением баллов лояльности, реализуется пилотный проект ГКС уличного исполнения.

В 2024 году завершен тираж информационной системы (ИС) «Управление розничной торговлей» (1С:ERP) в Обществе Группы НПО. Общее количество станций, работающих под управлением данной ИС, достигло 2 832. Внедрение такой системы позволило поддержать создание трехуровневой среды управления и контроля, сократить время на выполнение процессов учета, использовать единые программные решения автоматизации АЗК, региональных офисов, центрального аппарата управления Компанией и обеспечить единую поддержку сети АЗК.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.3, 13.5, 14.3.

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ПРОИЗВОДСТВО ТРАНСПОРТА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МОЛОДЁЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Компания оказывает поддержку семьям работников, создает благоприятную социальную среду, содействует устойчивому развитию национальной экономики, повышает эффективность деятельности, способствует росту производительности, обеспечивает безопасные условия труда, включая поставщиков и подрядчиков, и формирует устойчивую систему снабжения во всей цепочке создания стоимости.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

РОСНЕФТЬ

8.1. СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

Стратегия «Роснефть–2030» содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, энергетической отрасли и смежных секторов, регионов присутствия Компании, а также вносит существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации. «Роснефть» способствует технической модернизации отдельных отраслей страны, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.

Компания включена в перечень системообразующих организаций российской экономики в части топливно-энергетического комплекса. География розничного бизнеса Компании обширна и на конец 2024 года включает в себя

АЗС/АЗК и нефтебазы в 61 регионе России, что позволяет обеспечивать потребности потребителей в энергоресурсах на всей территории Российской Федерации.

«Роснефть» реализует проект «Восток Ойл» – крупнейший в мировой нефтегазовой отрасли. В него входит **60** лицензионных участков на севере Красноярского края и в Ямало-Ненецком автономном округе. Ресурсная база составляет **7,0 млрд т** премиальной малосернистой нефти.

Нефтеналивной терминал в новом морском порту «Бухта Север» обеспечит перевалку нефти с месторождений «Восток Ойл» для дальнейшей отправки танкерным флотом по Северному морскому пути.

В интересах обеспечения технологического и промышленного суверенитета РФ Компания продолжает развивать на Дальнем Востоке отраслевую базу современного судостроения.

Для развития Северного морского пути и повышения эффективности освоения континентального шельфа на основании Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2014 № 524 «О развитии судостроения на Дальнем Востоке» Компания реализует Программу создания судостроительного кластера на Дальнем Востоке на базе ССК «Звезда».

ССК «Звезда» – самая современная верфь России, которая специализируется на строительстве всех типов морских добычных платформ, ледоколов и крупнотоннажных гражданских судов — основы российского арктического флота. «Роснефть», оператор проекта, обеспечивает пилотную загрузку с портфелем из 28 судов. Всего в портфеле заказов «Звезды» – **около 60 судов гражданского назначения с повышенными экологическими характеристиками** (в том числе ледокольные танкеры-газовозы сжиженного природного газа). Вокруг ССК «Звезда» формируется промышленный кластер производства судового комплектующего оборудования, с учетом поставленных задач по импортозамещению и повышению уровня локализации.

Возможности верфи позволяют применить наиболее эффективный метод строительства — крупноблочный, который принят сегодня на ведущих мировых верфях: суда собираются из блоков весом **до 3,5 тыс. т.**

На верфи уже решены ключевые технологические задачи, введены в эксплуатацию и работают основные объекты — блок корпусных производств, окрасочные камеры, цех сборки блоков, открытый тяжелый достроечный стапель с парком уникальных кранов, **самый современный и производительный в России трубообрабатывающий цех**. Функционирует основной объект второй очереди строительства, уникальный сухой док — самый большой в России и один из крупнейших в мире по совокупным параметрам (491 м — длина, 114 м – ширина, 14 м — глубина).

По завершении строительства всех объектов техническая оснащенность ССК «Звезда» позволит производить обработку **330 тыс. т металла в год**. ССК «Звезда» является ведущим работодателем региона. В настоящее время на площадке предприятия уже работают **около 11 тыс. сотрудников верфи и подрядных организаций**.

8.2. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА. СОДЕЙСТВИЕ ОХРАНЕ ТРУДА ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

См. подраздел 3.5.

8.3. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ

См. подраздел 3.5.

8.4. ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И ДЕТСТВА

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В Компании сотрудникам также предоставляются выплаты в связи с рождением ребенка/смертью близкого родственника, включая дополнительные дни оплачиваемого отпуска.

В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений.

«Роснефть» реализует крупные социальные и инфраструктурные проекты в сфере образования, помогает партнерам развивать материально-техническую базу. Компания ежегодно финансирует оснащение учебных заведений компьютерным, интерактивным и учебно-лабораторным оборудованием, обновление учебных аудиторий и лабораторий.

Например, в Нижневартовске при поддержке «Самотлорнефтегаза» построен новый детский сад на 320 мест. Строительство осуществлялось в рамках Соглашения о сотрудничестве между Компанией и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Проект направлен на поддержку сферы образования в регионе, что соответствует задачам и национальным целям развития, которые определил Президент России в Послании Федеральному Собранию. «Роснефть» реализует в регионах своего присутствия социальные проекты, направленные на развитие образовательных учреждений и инициатив в сфере воспитания подрастающего поколения.

В трехэтажном здании площадью 7,5 тыс. кв. м создан детский сад №68 «Ромашка». В нем комфортно разместятся 16 групп воспитанников в возрасте от 3 месяцев до 7 лет. Детям созданы все условия для всестороннего развития и оздоровления: построены два плавательных бассейна, залы для физкультуры, компьютерный класс, кабинеты для музыкальных занятий, изобразительная и мультипликационная студии.

Новый детский сад третье образовательное учреждение, построенное в Нижневартовске при поддержке «Роснефти». Так, в рамках Соглашения между Компанией и Правительством ХМАО – Югры была открыта самая крупная в столице Самотлора школа на 1 725 мест, создан первый в округе подростковый экологический клуб «ЭкоКвант». Для занятий молодежными видами спорта реконструирован роллердром, реализован ряд других проектов, имеющих важное значение для юных жителей города.

8.5. СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики «Роснефти».

Около 70% сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности

На конец 2024 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 145 Обществ Группы.

Подробнее об Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности можно прочитать на официальном сайте www.orngp.ru.

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 6 августа 2024 года подведены итоги ежегодного конкурса на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», проводимого при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

По результатам Конкурса победителями стали 28 дочерних предприятий Компании. Высокие результаты достигнуты благодаря последовательной реализации комплекса мер, направленных на заботу о сотрудниках, их семьях и ветеранах отрасли.

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и уделяет особое внимание созданию благоприятной социальной среды на предприятиях и в регионах своего присутствия. Компания предоставляет сотрудникам дополнительную социальную защиту, оказывает содействие их профессиональному росту, а также способствует социально-экономическому развитию регионов.

Конкурс на Звание «Лидер» был организован в период с 1 марта по 1 августа 2024 года во исполнение поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина.

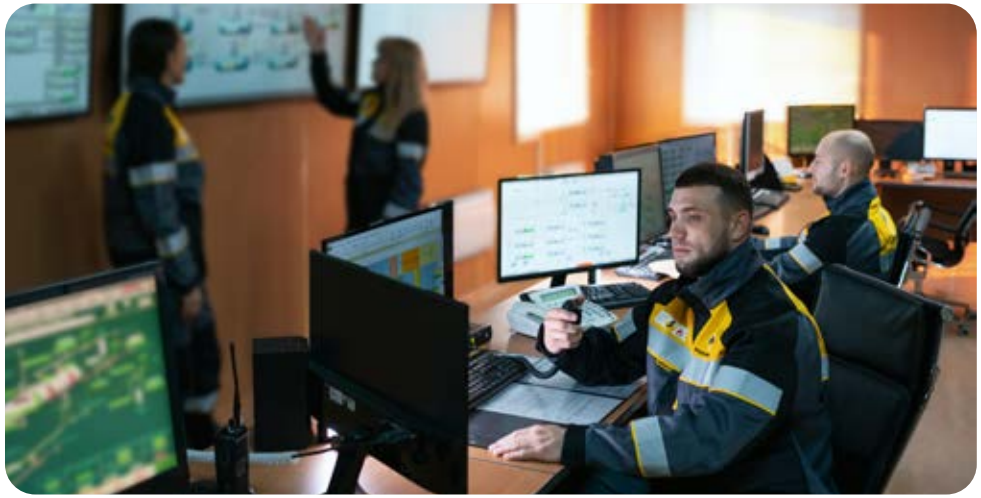
Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса

В 2024 году 108 Обществ Группы продолжают оставаться участниками Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполняются в полном объеме.

8.6. РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание добавленной стоимости.

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности труда, включающий мероприятия по увеличению доходности. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании.



Показатели по достижению заданных целей по производительности труда включены в КПЭ руководителей всех уровней.

По итогам 2024 года целевой показатель производительности труда по Компании выполнен.

В рамках корпоративного конкурса «Лучший наставник» проведено пять дистанционных развивающих мероприятий для победителей и призеров конкурса «Лучший наставник 2023», общее количество участников составило 500 человек.

Организовано поэтапное проведение корпоративного конкурса «Лучший наставник 2024»:

- первый этап — на уровне Обществ Группы (участники — 10 761 наставник);
- второй этап — заочное формирование рейтингов лучших наставников и рейтингов Обществ Группы по показателям эффективности системы наставничества (участники — 716 наставников и 100 Обществ Группы в 6 блоках бизнеса);
- третий этап — очная конференция лучших 55 наставников-победителей второго этапа в г. Москве.

8.7. ОБРАЗОВАНИЕ – ИНСТРУМЕНТ ИНТЕГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

Корпоративный проект «Роснефть-классы» реализуется в 20 субъектах Российской Федерации. Общее количество учащихся – **свыше 2,7 тыс. человек** из 56 школ 47 населенных пунктов страны.

Эффективность проекта подтверждается трудоустройством на предприятия Компании выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное образование. С 2012 года в коллективы 87 Обществ Группы Компании пришли работать более 1 330 выпускников профильных классов.

Инструментом реализации кадровой политики является корпоративная система непрерывного образования «школа – колледж/вуз – предприятие».

В структуре персонала «Роснефти» доля рабочих составляет более 50%, потребность в рабочих кадрах постоянно растет. Для обеспечения постоянного притока молодых рабочих кадров Компания развивает сотрудничество с профессиональными образовательными организациями (училища, техникумы, колледжи) и участвует в модернизации системы среднего профессионального образования (СПО) Российской Федерации.

В 2024 году партнерами 77 дочерних предприятий Компании на основании долгосрочных соглашений о сотрудничестве стали 65 организаций СПО из 20 регионов. За отчетный период практическую подготовку на базе предприятий прошли 4,6 тыс. студентов профильных профессий и специальностей, трудоустроено в периметре Компании 1 522 выпускника учреждений СПО.

Основным государственным направлением модернизации системы СПО является федеральный проект «Профессионалитет», реализуемый при поддержке Президента и Правительства РФ в тесном взаимодействии образовательных организаций с бизнесом.

В 2024 году дочерние предприятия «Роснефти» в Приморском и Красноярском крае стали индустриальными партнерами образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», направленных на развитие кадрового потенциала и формирование молодого внешнего кадрового резерва квалифицированных рабочих кадров под потребности предприятий топливно-энергетического комплекса.

При содействии правительства региона на территории г. Красноярска ПАО «НК «Роснефть» реализует уникальный проект – строительство Корпоративного учебного центра с полигоном практического тренинга.

Корпоративный учебный центр станет крупнейшим в Восточной Сибири центром развития компетенций нефтегазового направления и позволит не только обеспечить квалифицированными кадрами проекты Компании, но и сформировать отраслевой региональный рынок труда и привлечь жителей края на высокопроизводительные рабочие места в реальном секторе экономики.

Реализация проекта запланирована в 3 этапа:

- полигон практического тренинга (19 участков) для профессионального теоретического обучения и практического тренинга, позволяющего осуществлять отработку навыков по основному и вспомогательному производству (бурение, ремонт скважин, добыча, подготовка и транспортировка нефти и газа, энергетика) и по всем видам безопасности на производстве;
- административно-учебный кластер с необходимой инфраструктурой для системного непрерывного образования: высокотехнологичная школа, колледж, учебный центр, общежитие, многофункциональный физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейнами, спортивными залами и т.д., медицинский центр с лабораторией;
- офисное здание на 9,3 тыс. человек с размещением Обществ Группы, расположенных в Красноярске.

В 2024 году по полигону практического тренинга завершена разработка проектной документации, получено положительное заключение экспертизы, оформлено разрешение на строительство и выполнены работы подготовительного периода. В марте 2025 начато строительство зданий полигона практического тренинга. Ведется разработка концепции административного учебного кластера.

В 2024 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 82 российскими и зарубежными вузами, из которых 30 — вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть». Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

Дополнительно см. раздел 4.2.

8.8. ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ СИСТЕМЫ СНАБЖЕНИЯ ВО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

ПАО «НК «Роснефть» на протяжении последних лет является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских компаний. Постоянное развитие Компании требует вовлечения огромного количества продукции, применения передовых технологий, привлечения лучших подрядчиков и поставщиков.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных **документах Компании в области прав человека** и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами:
- конкурентность;
- обоснованность;
- эффективность;
- отсутствие дискриминации.

Особое значение имеет наличие у поставщика/подрядчика профильного опыта, материально-производственных, трудовых и финансовых ресурсов. При этом Компания ориентирована на выстраивание с поставщиками и подрядчиками долгосрочных интегральных отношений, предполагающих выполнение обязательств по договорам на оказание работ/услуг, поставку оборудования, обеспечение высокого уровня локализации производства. Соответствие указанным требованиям в сочетании с конкурентным коммерческим предложением позволяет поставщику претендовать на заключение новых контрактов.

Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией принципов и норм в области промышленной безопасности и охраны труда

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году Компания продолжила исполнение принятой Дорожной карты внедрения подходов по соблюдению прав человека в рамках взаимодействия с поставщиками товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения соблюдения принципов основополагающих международных документов в области прав человека Компанией принята Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг.

Декларация размещена на официальном сайте Компании; требование о необходимости соблюдения всех принципов, изложенных в Декларации, включается в документацию о закупочных процедурах.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики уделят особое внимание охране здоровья, поддержанию права на благоприятную окружающую среду, созданию для работников комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями Компании в области охраны труда, а также в соответствии с требованиями, регулируемыми Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и/или иными правовыми документами юрисдикций/регионов их деятельности, а также нормами международного права.

Расширение конкуренции и доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются за счет организации всех конкурентных закупочных процедур в электронном виде на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»).

8.9. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В КОМПАНИИ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

См. подраздел 7.1.

8.10. СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ И ТРУДА В УДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В отчетном году «Роснефть» продолжила работу по повышению эффективности комплексных бытовых услуг с целью качественного улучшения условий пребывания работников Обществ Групп и подрядных организаций на месторождениях Компании.

В 2024 году обеспечение социально-бытовых услуг осуществлялось более чем в 300 вахтовых поселках, 518 отдельно стоящих административно-бытовых комплексах и зданиях, 66 отдельно стоящих общежитиях и жилых вагонах-домах.

Компанией разработана и доведена до Обществ Группы единая концепция реновации социальных объектов в вахтовых поселках, в рамках которой выполнены следующие работы:

- Проведена модернизация магазинов в вахтовых поселках по концепции комфортного супермаркета с возможностью самообслуживания. Для обеспечения полной удовлетворенности вахтовых работников, которые пребывают продолжительное время (до 2 месяцев) в жестких условиях Крайнего Севера, в магазинах представлен расширенный ассортимент продуктов питания и товаров первой необходимости. В магазинах также установлены кассы самообслуживания, с помощью которых посетитель самостоятельно может оплатить покупку, что позволяет сократить время на приобретение товаров и избежать очередей. Помимо создания комфортных условий в магазинах организованы зоны с кофейными и вендинговыми аппаратами.
- Для комфортного пребывания в пунктах питания обновлены в едином стиле обеденные залы столовых, кафетериев. При этом столовые оснащены современной линией раздачи и технологическим оборудованием для приготовления блюд, в том числе пончиков, хот-догов, блинов. Активно продолжается внедрение сервиса интеллектуальной видеоаналитики и роботизированного обслуживания «Умная касса». Данная инновация позволяет сократить очереди в пунктах питания, повысить проходимость в отведенный на прием пищи интервал времени, оптимизировать количество персонала исполнителя. Применяемые технологии и методы распознавания позволяют точно определять рационы питания на подносе покупателя (клиента) за 1 секунду с точностью более 98% и могут работать с различными блюдами и продуктами.

В ряде Обществ установлена система быстрой оценки качества услуг питания (смайл-терминалы) с целью получения оперативной обратной связи от посетителей пунктов питания.

В зонах общего пользования общежитий вахтовых поселков Обществ Группы размещены информационные киоски со специализированным программным обеспечением, позволяющие получить свод необходимой для проживающих информации: общая схема объекта с маршрутами движения по зонам/помещениям комплекса, правила проживания и порядок доступа к инновационным и досуговым сервисам поселка, актуальное меню столовой, время работы объектов досуга (сауны, бассейны, кинозалы, тренажерные залы и т.д.), онлайн-табло авиарейсов и др.

Реализованы мероприятия по улучшению жилищных условий, проведены работы по обновлению жилого фонда с модернизацией инженерных систем, административных зданий, парикмахерских, прачечных, мест отдыха; тренажерные залы доукомплектованы современным инвентарем.

Вместе с тем в целях обеспечения комфорта пребывания работников на объекте помещения вахтовых жилых комплексов оборудуются инновационной системой «Умный дом». Применение такого инженерного решения позволяет:

- осуществлять в режиме онлайн контроль расходов электроэнергии для обогрева и освещения помещений, выполнять мониторинг водопотребление по зонам/общежитиям вахтового поселка;
- минимизировать риски аварийных ситуаций на инженерных системах комплекса;
- повысить долговечность работы систем водоснабжения и освещения объекта за счет «умных» датчиков и устройств отключения ключевых узлов в случае поломки и/или ненадобности в использовании;
- оптимальным образом планировать и эффективно управлять расходами на обеспечение жизнедеятельности вахтовых жилых поселков (энергоменеджмент).

В 2024 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на улучшение качества оказания услуг социально-бытового обслуживания, в том числе таких инновационных проектов и сервисов, как:

- «выездной кейтеринг» с заказом блюд через веб- и мобильные приложения гостя;
- использование QR-кодов для получения обратной связи от питающихся и организации опросов удовлетворенности качеством предоставляемых сервисов и услуг;
- учебные классы с возможностью обучения работников в дистанционном формате с использованием корпоративной информационной системы оценки и развития персонала Компании, а также проведения обучающих курсов и инструктажей с использованием технологии виртуальной и дополненной реальности (VR/AR) ;
- медиаспортзалы, объединенные в единую интерактивную сеть с возможностью проведения фитнес занятий с онлайн-тренером;
- цифровизация процессов эксплуатации и обслуживания вахтовых поселков, оборудования и инженерных систем зданий (сооружений),
- оказание медицинских услуг работникам, проживающим в условиях длительной автономии в удаленных поселках, посредством телемедицинских услуг и с возможностью онлайн-подключения крупнейших федеральных медицинских учреждений.

На объектах Компании в течение отчетного периода успешно реализованы следующие дополнительные мероприятия:

- организовано питание по концепции «стритфуд» («уличная еда» – продажа хот-догов, сэндвичей, пончиков и прочих высоковостребованных блюд);
- в ряде Обществ внедрена технология индустриального питания «кук энд чил» (термическое приготовление пищи и заморозка) как безопасная альтернатива покупке блюд в столовой, позволяющая обеспечить услуги питания в ночное время, доставку на удаленные объекты без привязки к режиму работы объектов питания и торговли;
- открыты новые магазины, кафетерии, установлены вендинговые аппараты с расширенным ассортиментом продуктов питания на территории месторождений.

Для формирования комфортной рабочей среды/высокоэффективного рабочего пространства в ПАО «НК «Роснефть» разработан **типовой подход к организации и обеспечению на производственных объектах и месторождениях Компании комфортной, современной, безопасной среды для работников** с механизмами мониторинга производственных и бытовых услуг в области качества, возможностью анализа статистических данных по различным критериям и предоставлением отчетов.

В рамках реализации утвержденной в ПАО «НК «Роснефть» концепции «Умный поселок» основной акцент сделан на построение современной, безопасной и комфортной среды с применением лучших международных практик в области инноваций и цифровизации оказания услуг для формирования эффективных решений в интересах ПАО «НК «Роснефть», а также дальнейшего их развития и эксплуатации.

При этом внедрение инновационных и цифровых технологий позволит достичь экономии ресурсов жизнеобеспечения, повысить оперативность сервиса с повышением качества оказываемых услуг.

Задачей концепции «Умный поселок» является формирование типового набора сервисов обеспечения и управления качеством социально-бытовых услуг, а также внедрение на объектах Компании единой инновационной системы управления качеством социально-бытовых услуг и сервисов, построенной на основе цифровых технологий и объединяющей различные функциональные модули и группы пользователей по таким направлениям, как безопасность, управление ресурсами и услугами, вовлечение в здоровый образ жизни, управление и развитие человеческого капитала, мобильность, единый ситуационный центр управления, поселковый цифровой портал, интерактивные панели, интеллектуальные ассистенты, «умные» датчики и устройства.

В целях защиты результатов интеллектуальной деятельности с возможностью распоряжаться исключительным правом ПАО «НК «Роснефть» обеспечило государственную регистрацию и получило патент на изобретение — «Система управления «умным поселком». Данное изобретение относится к автоматизированным системам управления, а именно к системам управления инфраструктурой и сервисами, поддерживающим интегрированную среду для работы, обучения и проживания человека, и в настоящее время уже используется для автоматизированного управления «умными поселками» с повышенными требованиями по надежности, безопасности и эффективности проекта «Восток Ойл».

Вместе с тем в ПАО «НК «Роснефть» в 2024 году успешно завершены мероприятия по государственной регистрации товарного знака (знака обслуживания) ПАО «НК «Роснефть» «УМНЫЙ ПОСЕЛОК». Получены патенты на товарные знаки (знаки обслуживания):

РОСНЕФТЬ

УМНЫЙ ПОСЁЛОК

Временный жилой городок для работников проекта «Восток Ойл»

Для комфортного и безопасного проживания работников проекта «Восток Ойл» в ожидании смены построен временный жилой городок. В основе комплекса — инновационная концепция единого пространства, сформированного из модулей, соединенных между собой утепленными переходами. Это необходимо для проживания в условиях Крайнего Севера, где температура может опускаться ниже –50 °С и негативно влиять на регулярность авиационного обеспечения.

Компанией ежегодно поддерживаются проекты по улучшению жилищных условий граждан.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году возведены два жилых дома в п. Караул, благоустроенных применительно к условиям Крайнего Севера, с последующей безвозмездной передачей администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Интеллектуальные системы «Умного поселка»

Для обеспечения высочайших стандартов в Компании сформирован новый подход к организации сервисов проживания работников. В отличие от традиционных вагон-домов концепция новых поселков предполагает создание фактически гостиничного комплекса, где для организации быта внедрены самые современные цифровые решения.

При реализации решений «Умного поселка» были заложены принципы, обеспечивающие комфортное проживание, безопасность и здоровье сотрудников.

Применение более 20 новейших цифровых технологий позволило повысить экономическую эффективность за счет оптимизации количества обслуживающего персонала, автоматизации рутинных задач и необходимости обеспечивать предоставление сервисов комфорта 24 часа в сутки.

В состав интеллектуальных систем и сервисов «Умного поселка» входят:

- **Инновационные системы, обеспечивающие безопасность:**
  - распознавание государственных регистрационных знаков транспортных средств и категорий транспортного средства;
  - роботизированная система выдачи пропусков на базе терминалов самообслуживания;
  - технология распознавания лиц FaceID;
- **Телекоммуникационные и IT-сервисы «Умного поселка»:**
  - беспроводная сеть последнего мирового стандарта Wi-Fi 6;
  - мобильная сеть от основного и резервного операторов связи;
  - стационарная телефонная связь и доступ в корпоративную сеть передачи данных;
  - видеоконференцсвязь рабочих групп;
  - доступ к телевизионному вещанию через системы спутниковой связи;
  - базовые пользовательские ИТ-сервисы на объекте (e-mail, сетевая печать, доступ к файловым ресурсам и пр.);

- **Система мониторинга и управления корпоративным транспортом;**
- **Сервисы комфорта «Умного поселка»:**
  - информационный киоск;
  - управление номерным фондом;
  - видеоаналитика движения и перемещения на объекте;
  - «умный дом» и энергообеспечение;
  - мобильное приложение гостя;
  - дистанционное обучение и VR-инструктажи;
  - медкабинет и сервис телемедицины с дистанционными предрейсовыми и послерейсовыми осмотрами водителей;
  - оценка и контроль качества предоставляемых услуг с помощью Web- и QR-технологий, обратная связь;
  - управление питанием в столовой, меню на информационных панелях;
  - «умная касса»;
  - единая диспетчерская служба;
  - техническое сопровождение систем жизнеобеспечения;
  - сервис здоровья и медиаспортзал;
  - метеостанция;
  - медиасервер и цифровая библиотека.

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

БЕСПИЛОТНАЯ АВИАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» укрепляет позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, минимизируя воздействие на климат и окружающую среду, а также применяя перспективные механизмы компенсации выбросов.

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

РОСНЕФТЬ

13.1. РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

«Роснефть» выявляет и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Компетентный подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта и включают:

- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска продукции с улучшенными экологическими характеристиками;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;
- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые обеспечивают высокую топливную эффективность;
- развитие новых экологически ориентированных сегментов деятельности.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также мировой нефтегазовой промышленности, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике. В Компании проводятся мероприятия по контролю за выбросами парниковых газов, направленные на снижение углеродного следа на основных производствах.

В декабре 2024 года с учетом изменений рыночной конъюнктуры Советом директоров утверждена актуализация отдельных показателей и инициатив стратегии с усилением акцента на лидерстве и эффективности.

Обновленная стратегия также учитывает национальные приоритеты, определенными Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию и Указом о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года в части экономических показателей, развития науки и технологического суверенитета, транспортной инфраструктуры, социальных инициатив и экологии.

Реализация стратегии «Роснефть–2030» способствует достижению целей «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», Парижского соглашения по климату и 17 целей ООН в области устойчивого развития.

В части противодействия изменению климата стратегия «Роснефть–2030» устанавливает среднесрочные и долгосрочные целевые ориентиры по сокращению выбросов парниковых газов[4]:

Компания ставит перед собой цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году по выбросам областей охвата 1 и 2.

- Сокращение выбросов областей охвата 1 и 2 по сравнению с 2020 годом более чем на 25% к 2035 году.
- Снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2%.
- Достижение нулевого рутинного сжигания ПНГ в соответствии с инициативой Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году».
- Развитие технологического потенциала Компании, включая технологии по улавливанию и хранению углерода, а также компенсации выбросов парниковых газов за счет использования потенциала природного поглощения.

В целях обеспечения реализации стратегии предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании, что соответствует стратегическому видению «Роснефти»: оставаться надежным производителем энергоресурсов, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1.

[4] Цели по снижению выбросов парниковых газов установлены по сравнению с базовым 2020 годом, 100% прямых выбросов парниковых газов области охвата 1 и 100% косвенных выбросов парниковых газов области охвата 2 в периметре отчетности Компании (совпадает с периметром консолидированной финансовой отчетности МСФО, если не указано иное).

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Общие объемы выбросов парниковых газов за 2024 год в результате деятельности Компании составили 80,1 млн т CO_2-экв., при этом 65,8 млн т CO_2-экв. пришлись на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1); 14,3 млн т CO_2-экв. — на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2)[5]. Достоверность данных о выбросах парниковых газов Компании за 2024 год подтверждена независимой стороной ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (группа Компаний Б1) в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов».

В контексте **участия России в Парижском соглашении** «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата.

Снижение эмиссии парниковых газов является одним из приоритетов деятельности ПАО «НК «Роснефть». Компания разделяет и активно поддерживает национальные и международные цели в этом направлении. Особое внимание уделяется сокращению эмиссии метана, поскольку его удельный потенциал воздействия на глобальное потепление превышает воздействие углекислого газа.

В 2024 году продолжены реализация и масштабирование комплексной Программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований. К целям Программы также относится поддержание целостности инфраструктуры и повышение уровня промышленной безопасности в Компании. Обследования в рамках Программы выполняются с использованием передовой инновационной технологии оптической визуализации газов, которая позволяет определить неорганизованные эмиссии углеводородных газовых смесей, невидимые при помощи существующих и традиционных методов контроля целостности инфраструктуры.

На данный момент в Программу помимо Обществ Группы направления «Разведка и добыча» также включены 5 Обществ Группы направления «Нефтехимия и нефтепереработка».

Для оценки потенциала распространения Программы на всю производственно-сбытовую цепочку и адаптации подходов на объектах коммерции, логистики и региональных продаж в 2024 году была проведена успешная апробация по обнаружению источников неорганизованной эмиссии углеводородов.

В 2024 году мероприятия Программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) выполнены в 26 добывающих Обществах Группы. На производственных площадках предприятий с помощью средств наземного мониторинга было обследовано более 800 объектов. Кроме того, в 13 Обществах Группы мониторинг проведен с применением беспилотных летательных аппаратов, всего было обследовано более 3 тыс. км трубопроводов.

[5] Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

«Роснефть» продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, рекомендациями Банка России, принятыми международными подходами, в том числе с учетом Стандартов МСФО по раскрытию информации в области устойчивого развития S1 и S2. Вопросы изменения климата и связанные с ними риски и возможности эффективно интегрированы в систему корпоративного управления, включая Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

Для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с деформацией оснований и фундаментов, на объектах Компании системно реализует процесс геотехнического мониторинга[6]. Особое внимание уделяется зданиям и сооружениям в сложных инженерно-геологических условиях, в том числе в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов, являющихся наиболее потенциально опасными для устойчивости зданий и сооружений. Централизованное управление процессом развития и реализации геотехнического мониторинга на объектах Компании позволяет эффективно с наименьшими затратами реализовать геотехнический мониторинг.

Для повышения осведомленности работников Компании по вопросам углеродного менеджмента с 2020 года проводится дополнительное обучение в рамках одноименного корпоративного курса. Благодаря применению дистанционных форм обучения курс «Углеродный менеджмент» в 2024 году прошли почти 60 тыс. человек, в том числе вахтовиков.

[6] Геотехнический мониторинг — система комплексного контроля, прогнозирования и управления состоянием оснований и фундаментов с целью обеспечения механической безопасности при строительстве и эксплуатации сооружений, а также своевременного предупреждения и снижения вероятности возникновения аварий, связанных с деформацией оснований и фундаментов.

В 2024 г. «Роснефть» подтвердила **лидирующие позиции в области устойчивого развития**:

- Компания вошла в Индекс МосБиржи-RAEX «ESG сбалансированный», состоящий из 15 акций эмитентов с наивысшими значениями ESG-рэнкинга от крупнейшего агентства в области некредитных рейтингов «РАЭКС-Аналитика»;
- RAEX присвоило «Роснефти» очень высокий ESG-рейтинг AA, при этом рейтинг управленческой составляющей получил наивысшую оценку AAA. В ESG-рэнкинге RAEX российских компаний на конец 2024 году «Роснефть» стала лучшей среди всех российских нефтяных компаний;
- «Роснефть» возглавила рейтинг крупнейшего российского некредитного рейтингового агентства RAEX по управлению отходами среди 160 российских компаний;
- «Роснефть» вошла в первый квартиль в рэнкинге ESG-прозрачности кредитного рейтингового агентства «Эксперт РА» (рэнкинг составлен на основе анализа публичной информации о деятельности в области устойчивого развития 124 российских компаний по четырем основным блокам: окружающая среда, общество, качество управления и стандарты нефинансовой отчетности);
- Компании присвоен самый высокий I уровень в ESG-индексе российского бизнеса из 117 компаний, составленном аналитиками РБК и рейтингового агентства НКР, что свидетельствует о соответствии лучшим практикам в области экологической, социальной и управленческой ответственности;
- «Роснефти» присвоен высший уровень (A+) «Лидер корпоративной ESG-практики» в ESG-рейтинге устойчивого корпоративного управления, составленном Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия»;
- В 2024 году «Роснефть» в девятый раз подряд вошла в число лидеров российских фондовых индексов ESG, включая индекс МосБиржи-РСПП «Ответственность и открытость».

В 2024 году «Роснефть» вошла в группу компаний с высокими показателями социального и экологического рейтингов (топ-3) по итогам оценки ISS, крупнейшего международного провайдера услуг в области устойчивого развития и ответственного инвестирования.

13.2. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В КОМПАНИИ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

См. подраздел 7.1.

13.3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ

См. подраздел 7.2.

13.4. ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании.

«Роснефть» укрепляет позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, снижая воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно см. подраздел 13.1.

«Роснефть» располагает уникальными преимуществами для достижения поставленных целей благодаря лидерству в поддержании устойчиво низких эксплуатационных затрат; «эффекту масштаба» при реализации низкоуглеродных проектов и инициатив в области ВИЭ; значительному объему перспективных газовых ресурсов; масштабному потенциалу развития проектов природного поглощения CO_2, а также проработке проектов по улавливанию, утилизации и хранению углерода.

Дополнительно см. подраздел 11.1.

Инициативы Компании в области низкоуглеродного развития включают:

- энергосбережение и повышение энергоэффективности;

Дополнительно см. подраздел 7.1.

В 2024 году успешная реализация корпоративной Программы энергосбережения обеспечила снижение абсолютных выбросов парниковых газов в объеме 1,1 млн т CO_2-экв.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

- полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ) и снижение выбросов метана;

  «Тюменнефтегаз» добился снижения выбросов метана на 1,6 тыс. т благодаря прекращению выпуска сеноманских газов через свечу рассеивания в процессе дегазации сеноманской воды на объектах поддержания пластового давления.

  Проведена работа по определению целесообразности и доступности для Компании передовых решений российского и мирового уровня с целью применения на производственных объектах. По результатам проведенной работы инициирована организация пилотных работ с применением стационарных систем мониторинга.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 13.1.

- обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне ≥25% как наиболее низкоуглеродного и чистого ископаемого топлива;

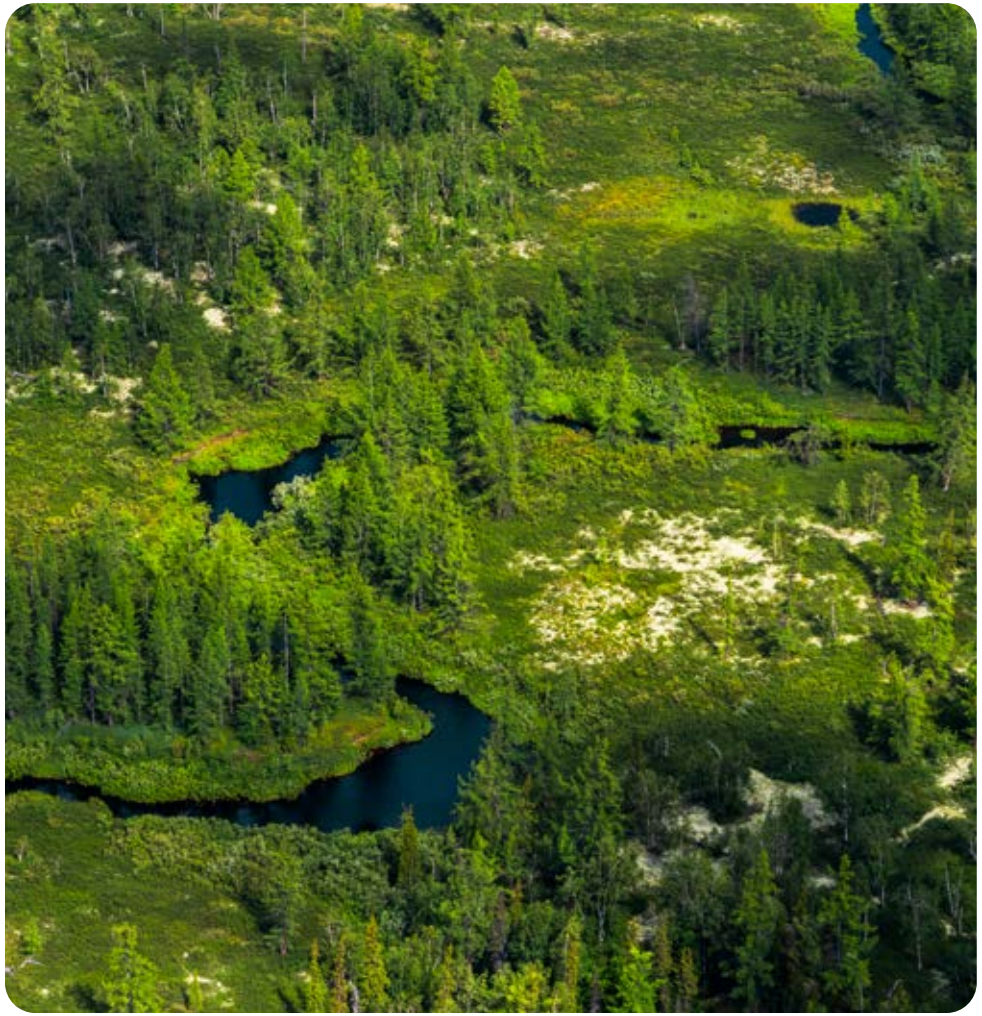
- проработку пилотных проектов по улавливанию и хранению углекислого газа под землей (CCS), в том числе и для повышения нефтеотдачи, которые предусматривают улавливание углекислого газа и его дальнейшую закачку в толщи глубокозалегающих пород;

  «Роснефть» и Фонд «Национальное интеллектуальное развитие» «Иннопрактика» на базе МГУ им. М.В. Ломоносова в 2024 году создали карты геологических объектов на территории России, потенциально пригодных для экологически стабильного хранения CO_2.

- оценку проектов по производству новых «чистых» продуктов, включая «голубой» водород, аммиак и другие виды устойчивого топлива.

  Для достижения целей стратегии «Роснефть-2030» Компания наряду с использованием технологий снижения выбросов парниковых газов намерена применять **механизмы компенсации выбросов, в том числе за счет увеличения поглощения CO_2 в лесном секторе**.

«Роснефть» рассматривает лесоклиматические проекты как один из рычагов достижения операционной углеродной нейтральности в долгосрочной перспективе. Компания совместно с Правительством Красноярского края реализует комплексный лесоклиматический проект, направленный на раскрытие климаторегулирующего потенциала лесов региона и содействие устойчивому развитию. Дополнительно Компанией изучаются поглощающие способности иных экосистем, в том числе в рамках грантовой поддержки вузов.



2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

«Роснефть» разделяет и придерживается принципов ответственного ведения бизнеса Глобального договора ООН в своей деятельности, включая охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

«Роснефть» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. В 2024 году Компания и Общества Группы высадили почти 11 млн саженцев деревьев различных пород.

13.5. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений с целью применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Развитие технологического потенциала в новых сегментах — один из ключевых элементов инновационной деятельности Компании.

Специалисты научных институтов «Роснефти» в Санкт-Петербурге и Красноярске провели успешные опытно-промышленные испытания технологии получения карбоната лития из гидроминерального сырья, добываемого на Юрубчено-Тохомском и Куюмбинском месторождениях. Карбонат лития — основное сырье для производства гидроксида лития, который используется для производства литиевых аккумуляторов, в сталелитейном производстве, фармацевтической отрасли, а также в стекольной и керамической промышленности. Проведенные испытания позволят «Роснефти» наладить производство карбоната лития непосредственно в процессах нефтегазодобычи.

Дополнительно см. подраздел 7.4.

2025

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Благодаря реализации собственных проектов и инициатив, Компания активно содействует устойчивому развитию глобального энергетического сектора, что способствует в том числе продвижению Целей устойчивого развития ООН.

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РОСНЕФТЬ

17.1. УЧАСТИЕ В ГЛОБАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

Компания разделяет принципы Глобального договора ООН, Социальной хартии российского бизнеса и поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.

17.2. УЧАСТИЕ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

Компания признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для восполнения ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

«Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, развития нефтепереработки и нефтегазохимии;
- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли, в том числе взаимодействие в области ПБОТОС;
- Компания приняла участие в круглом столе «Чистая земля: почвы — основа экологических систем России», организованном всероссийской экологической платформой «Чистое будущее», где поделилась целым комплексом методов и технологий, разработанных экологами Компании для возвращения биологической продуктивности почв в условиях северных широт. В их числе — технология зимней рекультивации, использование специализированной техники для работы в местности с высокой степенью заболоченности: экскаваторов-амфибий на понтонно-гусеничном шасси, многофункциональных снегоболотоходов разной модификации, малогабаритных транспортеров с высокой маневренностью.
- Компания приняла участие в совещаниях и круглых столах Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию и Комитета по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды Государственной Думы РФ по вопросам развития и внедрения геотехнического мониторинга на объектах в Арктической зоне РФ.

Начиная с 2013 года, в рамках Петербургского международного экономического форума ПАО «НК «Роснефть» оказывает организационную поддержку проведению сессии «Энергетическая панель».

«Энергетическая панель» – ключевая сессия форума, которая традиционно собирает ведущих представителей нефтегазовой отрасли со всего мира для открытого обмена мнениями по актуальным вопросам, стоящим перед международным энергетическим сообществом с учетом преобразований, которые происходят в энергетической сфере.

На «Энергетической панели» ПМЭФ-2025 Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» представил программный доклад «Одиссея мировой экономики в поисках золотого руна. Новый облик мировой энергетики» с подробным анализом ситуации на энергетическом рынке. Особое внимание в докладе было уделено назревшей трансформации мировой энергетики. Развитие высоких технологий требует значительного объема природных ресурсов, в том числе энергетических. Обучение и использование искусственного интеллекта на базе крупных центров обработки данных представляет собой высокоэнергоемкий процесс.

Компания продолжает наращивать международное сотрудничество в сфере образования.

В рамках XXVIII Петербургского международного экономического форума «Роснефть» заключила трехстороннее соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров с Институтом развития менеджмента (г. Гургаон, Республика Индия) и Санкт-Петербургским государственным университетом (СПбГУ). Соглашение предусматривает обучение сотрудников «Роснефти» по совместным программам Высшей школы менеджмента СПбГУ и Института развития менеджмента Гургаона, а также организацию обмена знаниями и опытом в сфере развития технологий в нефтегазовой сфере, повышения эффективности операционного менеджмента, логистики, искусственного интеллекта и цифровизации и др.

В 2024 году ПАО «НК «Роснефть» заключило Соглашение с крупнейшей государственной нефтяной компанией Кубы – Cuba Petróleo Union (CUPET) о сотрудничестве в сфере образования и подготовки кадров. С 2013 года «Роснефть» и CUPET успешно сотрудничают в обучении кубинских граждан в вузах России. Новое соглашение расширяет взаимодействие в организации обучения сотрудников CUPET по программам высшего образования в области нефтегаза и повышения квалификации. Предусмотрены также стажировки сотрудников CUPET на предприятиях «Роснефти».

В рамках заключенных соглашений развивается сотрудничество с ведущими университетами дружественных стран: Китая, Катара, Азербайджана, Индонезии.

Совместно с зарубежными партнерами проводится обучение сотрудников Компании в онлайн- и офлайн-форматах по самым актуальным и востребованным бизнесом направлениям.

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.

17.3. ЭФФЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, БИЗНЕСОМ И ОБЩЕСТВОМ

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия — развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

На системной основе Компания осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами. В 2024 году «Роснефть» продолжила участвовать в совершенствовании нормативно-правового регулирования в природоохранной сфере, Компанией были рассмотрены проекты нормативных правовых актов и представлены предложения по их совершенствованию. В частности, данная работа проведена по проектам нормативных правовых актов, касающихся лесного законодательства, государственной экологической экспертизы, охраны атмосферного воздуха, обращения с отходами и иных вопросов в сфере охраны окружающей среды, обязательной государственной отчетности.

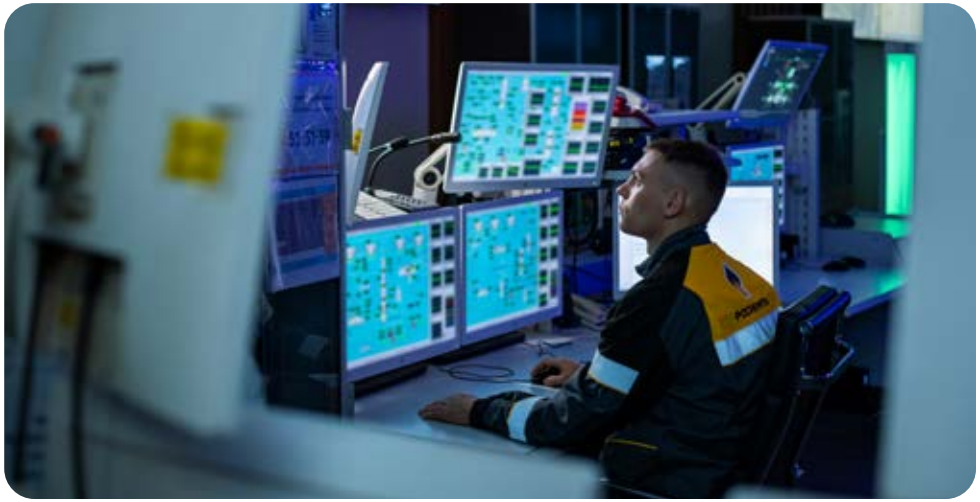
Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.

В рамках поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП) Компания взаимодействует с АО «Корпорация МСП», в том числе в части организации обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП и самозанятых граждан в закупках ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Компания активно способствует участию субъектов МСП в низкостоимостных закупках в Секции «Корпоративный интернет-магазин» АО «ТЭК-Торг» (КИМ). Участие в закупках в КИМ обеспечивает субъектам МСП упрощенную процедуру регистрации и подачи заявок, а также прямой доступ у закупкам малого объема.

Для подготовки новых высококвалифицированных кадров и поддержки образования в нефтегазовой сфере на базе Кафедры управления системой снабжения в нефтегазовом комплексе Российского государственного университета нефти и газа (национального исследовательского университета) им. И.М. Губкина (создана при поддержке «Роснефти») реализуется двухгодичная программа магистратуры.

В 2024 году состоялся выпуск магистров в области снабжения, прошедших двухгодичную подготовку. Выпускниками программы стали 18 магистров, 8 из которых получили диплом с отличием. В обучении магистрантов принимали участие руководители и специалисты Службы снабжения «Роснефти», имеющие богатый опыт в сфере снабжения, внедрения передовых практик и реализации международных проектов, а также ведущие отраслевые и международные эксперты. Осенью 2024 года стартовало обучение следующего набора — 28 магистрантов в очно-заочной форме.



2025

ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

ИНФРАСТРУКТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы.

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

РОСНЕФТЬ

1.1. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ И ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи, а также стратегическим системообразующим предприятием российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 3,9% ВВП, 3,6% инвестиций, внося существенный вклад в бюджетную систему страны.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность персонала в 2024 году составила 320 тыс. человек.

1.2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

ПАО «НК «Роснефть», как социально ответственная Компания, последовательно реализует мероприятия, способствующие устойчивому социально-экономическому развитию регионов производственной деятельности.

Последовательная и комплексная реализация социально-экономических программ в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве с региональными органами власти и отдельных благотворительных проектов, благодаря системному подходу к воздействию на социальную среду, обеспечивает снижение социальных рисков, укрепление социальной стабильности и достижение основных целей при осуществлении благотворительной деятельности по традиционным направлениям:

- участие в комплексном социально-экономическом развитии регионов;
- содействие в реализации государственной политики в сфере образования и науки;
- развитие здравоохранения;
- поддержка физической культуры и спорта, возрождение духовного и сохранение культурного наследия, охрана окружающей среды и пр.;
- поддержание традиционных форм хозяйствования коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Деятельность Компании по поддержке социальной сферы синхронизируется с задачами, сформулированными Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию.

Работа ведется с фокусом на развитие инфраструктуры муниципальных районов, городов, поселков. Благоустраиваются улицы, дороги, территории, осуществляется ремонт инженерных и транспортных систем, объектов электро- и теплоснабжения. При финансовой поддержке Компании реализовано множество проектов, направленных на строительство, реконструкцию, капитальный и текущий ремонт, улучшение материально-технической базы школ, детских дошкольных учреждений, детских домов.

ПАО «НК «Роснефть» с особым вниманием относится к развитию спорта, поддерживая деятельность спортивных организаций, развитие массового детского спорта, строительство спортивных объектов.

Большое значение Компания придает поддержке проектов по возрождению объектов историко-культурного наследия.

Развитие и поддержка волонтерского движения

В Компании успешно реализуется корпоративная волонтерская программа «Платформа добрых дел». Программа нацелена на вовлечение большего числа сотрудников Обществ Группы в волонтерское движение Компании и служит основой для формирования корпоративной культуры, командного духа, достижения трудовых успехов через волонтерские проекты.

В 2024 году на предприятиях «Роснефти» проведено более 1,9 тыс. волонтерских мероприятий, в которых приняли участие 106 тыс. сотрудников Компании.

На предприятиях «Роснефти» реализуются следующие направления корпоративных волонтерских проектов:

- социально-гуманитарные проекты: помощь социально незащищенным группам населения, в том числе пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, детям-сиротам и другим;
- экологические проекты: организация, проведение и участие в природоохранных акциях, мероприятиях по высадке деревьев и многих других;
- другие волонтерские и корпоративные мероприятия, в том числе, донорство, сбор книг, помощь приютам для бездомных животных и пр.

Деятельность по поддержке детей

Около 31 тыс. волонтеров Компании приняли участие в различных акциях по поддержке детей. Например, в День работников нефтяной и газовой промышленности сотрудники Компании проводили акции помощи школам и детским садам, к началу учебного года помогали детям из малообеспеченных семей собраться в школу, а также организовывали учебно-развивающие мастер-классы в целях знакомства школьников с профессией нефтяника.

Более 23 тыс. детей была оказана различная помощь. На предприятиях «Роснефти» в 2024 году проведено около 460 волонтерских корпоративных акций по поддержке детей: сбор в школу, подарки на Новый год, ко Дню защиты детей, а также поездки, экскурсии, подарки, гуманитарная помощь и т.д.

В разных городах страны волонтеры Компании оказывают поддержку различным центрам социального обслуживания для детей из многодетных и малообеспеченных семей, коррекционных классов муниципальных школ, а также семьям, находящимся в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации.

В течение года оказана помощь более 80 социальным организациям, в которых находятся более 6 тыс. детей.

Сотрудники Компании не только участвуют в сборе подарков и гуманитарной помощи детям, но и лично посещают детей в семейных центрах и проводят для них мероприятия.

→ **Корпоративная акция «Елка желаний»**

Более 50 Обществ Группы провели акции «Елка желаний» – сбор подарков для детей к Новому году.

По итогам акции были собраны новогодние подарки для 3,5 тыс. детей из 60 семейных социальных центров (детских домов), детей из семей ЛНР и ДНР. Только волонтерами московских офисов «Роснефти» собраны подарки для более 600 детей.

→ **Сотрудничество с «Движением Первых»**

«Роснефть» совместно с «Движением Первых» реализует совместные проекты и проводит мероприятия, направленные на популяризацию среди детей и молодежи профессий нефтедобывающей отрасли, воспитание и всестороннее развитие обучающихся в области волонтерства и экологии, привлечение детей и молодежи на совместные спортивные мероприятия.

За 2024 год предприятия Компании совместно с региональными отделениями «Движения Первых» провели 208 мероприятий и акций для 4 150 детей.

Поддержка ветеранов

На предприятиях «Роснефти» в 2024 году проведено около 100 волонтерских проектов и акций по поддержке ветеранов Великой Отечественной войны. Помощь оказана более 2 тыс. ветеранов. В мероприятиях приняли участие более 1 тыс. волонтеров Компании.

Сотрудники собирали продуктовые наборы для фронтовиков и гуманитарную помощь, проводили акции «Письмо Победы», «Журавль памяти», другие.

Волонтеры предприятий на постоянной основе проводят большую работу по благоустройству мест захоронения ветеранов и реставрации мемориальных досок.

На предприятиях «Роснефти» в 2024 году проведено более 132 волонтерских корпоративных проектов и акций по поддержке пожилых людей и ветеранов труда, одиноких, социально уязвимых категорий населения. Адресная помощь оказана около 7 тыс. пожилых людей. В мероприятиях приняли участие более 1,5 тыс. волонтеров Компании.

Сохранение многонациональной культуры страны

Корпоративный фестиваль «Энергия талантов» ежегодно привлекает множество участников из числа сотрудников Обществ Группы и направлен на реализацию творческого потенциала, формирование командного единства и сохранение многонациональной культуры нашей страны. В фестивале участвуют не только сотрудники, но и члены их семей, что способствует поддержанию семейных ценностей, нравственному и культурному воспитанию.

В 2024 году в фестивале на уровне Обществ Группы приняли участие более 5 тыс. человек, а их выступления увидели более 13 тыс. зрителей из числа сотрудников Компании, членов их семей, ветеранов отрасли и учащихся «Роснефть-классов».

Победители и призеры конкурса в течение 2024 года привлекались к участию в масштабных творческих инициативах Компании:

- в концертах Хора Сретенского монастыря в рамках гастрольного тура «Песни наших родителей» в шести городах присутствия Компании;
- в рамках программы культурных мероприятий на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ в павильоне «Роснефти» более 70 сотрудников Компании выступили с вокальными, инструментальными и танцевальными номерами;
- в гастролях по шести городам присутствия Компании с концертной программой «Нефть — как музыка судьбы», в постановке которой принимали участие сотрудники предприятий Компании.

Донорство

Более 10 лет Компания организует «Дни донора». Среди сотрудников «Роснефти» большое количество доноров. Их кровь не раз спасала жизни тех, кто оказался в беде.

В течение 2024 года проведено 135 донорских акций, в которых приняли участие почти 9 тыс. волонтеров «Роснефти».

Поддержка экологических инициатив

Один из принципов работы «Роснефти» — бережное отношение к природным ресурсам. Работники Компании выходят на субботники, собирают макулатуру, использованные батарейки и пластик для переработки, высаживают тысячи саженцев деревьев, выпускают мальков в реки, проводят очистку берегов водных объектов и родников. В течение 2024 года проведено более 600 волонтерских экологических акций и мероприятий, в которых приняли участие более 44 тыс. волонтеров Компании.

ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» обеспечивает равный доступ к энергоресурсам, что способствует в том числе бесперебойному функционированию транспорта и сельского хозяйства, снабжает удаленные регионы и содействует социально-экономическому развитию.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

РОСНЕФТЬ

2.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ЭНЕРГОРЕСУРСАХ

Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Предприятия нефтепродуктообеспечения «Роснефти» снабжают потребителей внутреннего рынка Российской Федерации топливом гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

«Роснефть» последовательно развивает инфраструктуру для взаимодействия:

- с населением путем реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС;
- с бизнес-сегментом через сеть АЗС и услугу безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт;
- с производителями и независимыми сетями через оптовую реализацию нефтепродуктов с нефтебаз.

В связи с активным развитием дорожной сети в РФ планируется строительство 14 новых трассовых комплексов в обновленной концепции с целью формирования комфортной среды для полноценного отдыха в дороге. Помимо ресторана/кафе на АЗК будут размещены раздельные топливные зоны для легковых и грузовых автомобилей, площадки отдыха для водителей, детские площадки, электрозарядки. Развитие сети АЗК трассового формата сфокусировано на ключевых федеральных трассах в центральной России, на новых трассах М-11 «Нева», ЦКАД, М-4 в Воронежской области и М-12 «Восток», на трассах Красноярского края.

Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации. География розничного бизнеса Компании обширна и на конец 2024 года включает в себя АЗС/АЗК и нефтебазы в 61 регионе России.

Дополнительно см. подраздел 7.3.

2.2. СНАБЖЕНИЕ УДАЛЕННЫХ РЕГИОНОВ И СОДЕЙСТВИЕ СОВМЕСТНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения северного завоза.

Продолжается дальнейшее развитие взаимодействия с региональными производителями сопутствующих товаров.

В 2024 году реализовано порядка 28 тыс. единиц продукции из перечней социально-значимых товаров и товаров первой необходимости на АЗК, расположенных в удаленных районах. В пилотном проекте задействовано 48 объектов в 16 Обществах Группы, где расширен ассортимент бакалеи, гастрономии и непродовольственных товаров по доступным ценам. В среднем в одном ОГ НПО в рамках проекта «Минимаркет» реализуется 20–35 товарных позиций, в том числе консервы, бакалея, хлебобулочные изделия, средства гигиены, хозяйственно-бытовые товары.

«Роснефть» во всех регионах присутствия поддерживает местных производителей и включает продукцию локальных брендов в ассортиментную матрицу магазинов и кафе при АЗК. Не менее 20% ассортиментной матрицы магазинов и кафе при АЗК формируется из продукции региональных производителей на основании анализа продаж с учетом спроса. Такой подход позволяет сформировать для покупателей сети АЗК Компании сбалансированное конкурентное розничное предложение.

2.3. ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Сохранение традиций, культуры и духовного наследия – одно из важных направлений социальной политики Компании. Нефтяники считают своим долгом активно участвовать в жизни северян, делать ее более комфортной для местного населения, бережно используя и восполняя природные ресурсы территории. Компания успешно сотрудничает с КМНС и оказывает им всестороннюю поддержку. Благодаря этому сотрудничеству с нефтяниками представители коренных народов имеют возможность поддерживать традиционный уклад жизни.

Неизменно важным направлением благотворительной деятельности «Роснефти» является оказание помощи КМНС. Компания традиционно направляет денежные средства на поддержку традиционного образа жизни и видов хозяйствования, улучшение жилищных условий коренных малочисленных народов Севера. В районах проживания КМНС благоустраивается инфраструктура населенных пунктов, приобретаются оборудование для ведения промыслового хозяйствования, горюче-смазочные материалы, осуществляются программы оздоровительного летнего отдыха, финансируется участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой. «Роснефть» оказывает значительное содействие в участии детей из числа коренных малочисленных народов в различных образовательных (в том числе оплата обучения студентов) и оздоровительных программах.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В марте 2024 года в г. Ханты-Мансийске при поддержке «Самотлорнефтегаза» состоялся IX конкурс профессионального мастерства среди оленеводов Югры на Кубок Губернатора региона. В нем приняли участие 30 этноспортсменов из Белоярского, Берёзовского, Сургутского, Нижневартовского и Ханты-Мансийского районов. Мероприятие объединило более тысячи человек.

Победители конкурса в номинации «Абсолютный чемпион» были награждены снегоходами. Призовой фонд также составляли электростанции, бензопилы, мотобуры, мотопомпы.

В 2024 году на территории ВДНХ в г. Москве была проведена Международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера. Мастера и художники России». Данное мероприятие играет важную роль в жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, позволяя:

- осуществлять демонстрацию достижений и продукции традиционных видов хозяйственной деятельности (оленеводства, охотничьего промысла, рыболовства, дикоросов) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изделий народных художественных промыслов;
- транслировать опыт работы народных мастеров автономного округа, достижения в области развития экологического (аборигенного) туризма, как одной из форм обеспечения устойчивого развития коренных народов Севера;
- формировать и укреплять хозяйственно-экономические связи общин и организаций коренных народов Севера с торговыми и промышленными компаниями России и зарубежных стран;
- содействовать продвижению на российский рынок продукции традиционных отраслей хозяйства.

Для обеспечения КМНС, проживающих на труднодоступных территориях традиционного образа жизни, доступом к современным информационно-коммуникационным технологиям на территории Югры продолжается реализация проекта «IT-стойбище».

Доступ к сети Интернет позволил коренным малочисленным народам Севера, не выезжая с территорий традиционного образа жизни, получать государственные услуги на портале Госуслуг; дал возможность участвовать в социально-политической жизни округа; обеспечил доступ к информационным ресурсам научных, культурных, образовательных и библиотечных учреждений; дал возможность общаться с друзьями и родственниками удаленно.

На 2024 год охват проекта составил 3 650 человек, проживающих на 177 территориях традиционного природопользования. Для этого установили точки доступа на 88 объектах.

Благодаря проекту цифровое образование стало доступным для детей самых далеких территорий традиционного образа жизни. На сегодняшний день действует 9 стойбищных школ-садов, в которых занимаются 50 детей в возрасте от 3 до 7 лет.

В 2024 году седьмой экологический форум «ЭКОАРКТИКА» состоялся на Таймыре (организатор — «РН-Ванкор», оператор по разработке месторождений Ванкорского кластера) и в Ненецком автономном округе (организатор – ООО «РН-Шельф-Арктика»).

«ЭКОАРКТИКА» является открытой площадкой для продуктивного диалога с представителями власти, местного населения и научным сообществом по вопросам сохранения хрупких арктических экосистем и поддержки традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Таймыра.

Биологи «Арктического научно-проектного центра шельфовых разработок» рассказали участникам форума о реализации совместной с Минприроды России комплексной программы «Экология» и новых направлениях биомониторинга «Роснефти» на севере Красноярского края. Представители другого дочернего предприятия Компании – «РН-Шельф-Арктика» — поделились лучшими практиками по сохранению северной флоры, занесенной в Красные книги РФ и Ненецкого автономного округа.

В северных районах Красноярского края на протяжении веков проживают малые народы, сохраняющие традиционный образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы и осознающие себя самостоятельными этническими общностями.

Переселение коренных малочисленных народов Севера из аварийного жилого фонда, расположенного на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера. При поддержке Компании для жителей п. Караул построены современные жилые дома.

Сохранение национальной культуры коренных народов Севера и их традиционного уклада жизни — одно из значимых направлений социальной политики «Роснефти». Предприятия Компании реализуют множество социальных проектов в регионах своей деятельности, развивают инфраструктуру северных поселков, помогают семьям оленеводов, улучшают материально-техническую базу учебных заведений, социальных и медицинских объектов в районах исконного проживания КМНС.

«Роснефть» оказывает поддержку общинам в проведении национальных праздников, играющих важную социальную и культурную роль в жизни коренных народов. Тысячи участников этнических фестивалей в разных уголках страны знакомятся с уникальной культурой северных народов через предметы национального творчества, фольклор и спортивные состязания.

«РН-Ванкор» поддерживает сохранение национальной культуры и традиций коренных народов полуострова Таймыр — территории реализации проекта «Восток Ойл». Нефтяники разработали и подарили местным школам и детским садам интерактивные аудиоколонки с национальным фольклором в виде кукол пяти этносов, населяющих полуостров — долган, ненцев, нганасан, эвенков и энцев. Кроме того, при поддержке нефтяников вышли уникальные русско-долганская и русско-ненецкая азбуки с рисунками юных жителей Таймыра, иллюстрирующими явления природы, животных и быт народов Севера. На Таймыре нефтяники «РН-Ванкор» провели просветительскую акцию — этнографический диктант. Все желающие могли проверить свои знания в национальном летоисчислении, названиях блюд и специалитетов северной кухни, обрядовых танцев, предметов одежды и музыкальных инструментов местных этносов.

В Тюменской области при поддержке «РН-Уватнефтегаза» ежегодно проходит Фестиваль культуры коренных народов «Богатство тайги Уватской» и национальный праздник прихода весны – «Вороний день». На территории этно-культурного центра «Увас Мир Хот» («Дом Северных Людей»), который был создан и развивается при участии предприятия, состоялись праздничные мероприятия и экскурсии. В центре круглогодично проходят национальные праздники хантов, культурные события, концерты, интерактивные экскурсии, уроки краеведения и родного языка, мастер-классы.

«Самотлорнефтегаз» в ХМАО — Югре оказал содействие в проведении научно-практической конференции «Коренные народы. Окружающая среда. Нефть. Закон», конкурса профессионального мастерства среди оленеводов на Кубок Губернатора Югры и Фестиваля этнической культуры коренных народов Югры. Представители коренных народов также получили возможность принять участие в Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России» в Москве.

Общество создало уникальную цифровую образовательную платформу «Стойбищная школа-сад». Цифровая инфраструктура сегодня функционирует в шести школах-садах. Современные технологии позволили повысить качество дистанционного обучения детей кочевников без отрыва от семей, проживающих на отдаленных территориях.

В 2024 году «Востсибнефтегаз» отметил десятилетний юбилей реализации грантовой программы. За это время нефтяники поддержали 29 экологических и этнографических научных работ, среди которых проекты по исследованию популяции дикого северного оленя — основы экосистемы и хозяйствования КМНС, сибирского соболя и редкого гуся-пискульки; по изучению экосистем Тунгусского заповедника; по научно-практическому обоснованию производства хлеба для северян из топинамбура и другие. В 2024 году на гранты Восточно-Сибирской нефтегазовой компании ученые продолжили изучение кабарги, а также редких видов животных и птиц Эвенкийского района Красноярского края. «Востсибнефтегаз» оказывает помощь в разработке нового комплекса учебно-методических материалов по эвенкийскому языку. Предприятие также поддержало издание азбуки «Эвенкия: от А до Я», монографии «Новые проекты для возрождения эвенкийского языка и культуры», музыкального альбома народного ансамбля «Тогокон» («Огонек») и цифрового эвенкийско-русского словаря «Эведы-лучады турэрук».

«Верхнечонскнефтегаз» поддержал издание русско-эвенкийского тематического словаря. Пособие призвано сохранить ранее не исследовавшийся лингвистами исчезающий диалект верхнеленских эвенков, которые проживают в Качугском районе Иркутской области. На IX областном конкурсе «Лучшая книга года» словарь удостоен специального приза «За сохранение языковых традиций коренных народов Сибири» в номинации «Традиционная культура коренных народов Восточной Сибири».

При поддержке «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» издана книга, посвященная юбилею образования и становления села Таас-Юрях как территории компактного проживания коренных народов Мирнинского района Якутии. Ранее для сельской школы, в которой обучаются в том числе дети КМНС, был построен спортивный стадион и реконструирован актовый зал.

В Пуровском районе «Харампурнефтегаз» участвовал в проведении Дня рыбака. «СевКомНефтегаз» ежегодно поздравляет детей общины «Дянки Кой» с национальным Новым годом.

С помощью нефтяников «РН-Пурнефтегаза» сельскохозяйственная община «Харампуровская» приобрела оборудование для новых рыборазводных линий. Харампурцы приступили к разведению рыб сиговых пород на новой рыбной ферме. Выпуск мальков в обширную акваторию реки Пур внесет весомый вклад в обеспечение лесных ненцев муксуном, щекуром и другими видами рыб, которые составляют основу их рациона. Кроме того, при поддержке Общества составлен сборник методических материалов «Тенденции кочевого образования», в который вошли развивающие программы на ненецком языке, уникальные практики и конспекты занятий для дошкольной подготовки воспитанников кочевых групп северных народов. Было организовано обучение воспитателей, работающих в кочевых детских садах округа.

«РН-Юганскнефтегаз», «РН-Уватнефтегаз», «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» и другие предприятия Компании обеспечивают финансовую поддержку общин и семей коренных народов. Предприятия оказывают помощь территориям традиционного образа жизни горюче-смазочными и строительными материалами, оборудованием, приобретают снегоходы и лодки, предметы первой необходимости. За последние несколько лет нефтяники «РН-Уватнефтегаза» передали семьям коренных малочисленных народов Уватского района более 140 единиц различной техники, облегчающей хозяйствование в суровых условиях Севера.

Предприятия «Роснефти» в Сибири и на Дальнем Востоке предоставляют доступ коренным жителям к зимним автомобильным дорогам и ледовым переправам, которые строятся для производственных нужд. Нефтяники поддерживают исследовательские, социальные и благотворительные проекты, которые способствуют сохранению традиционного уклада и уникальной культуры коренных народов.

2025

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МОЛОДЁЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» выстроила единую корпоративную систему непрерывного образования, в рамках которой оказывается поддержка среднему и высшему профессиональному образованию в стране.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

РОСНЕФТЬ

4.1. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

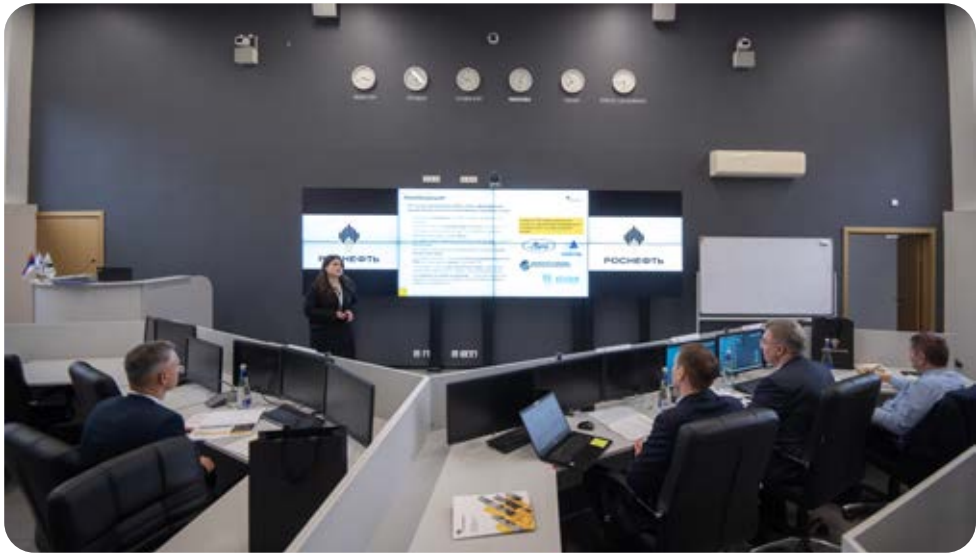
Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает продолжение реализации корпоративных и социальных программ, обеспечивающих развитие кадрового потенциала и вносящих существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации.

Профессиональный высококвалифицированный коллектив — главный актив «Роснефти» и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 320 тыс. сотрудников Компании.

В «Роснефти» приняты Стандарты «Организация обучения персонала» и **«Оценка и развитие персонала по компетенциям»**. Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций ПАО «НК «Роснефть», утвержденной Главным исполнительным директором. Модель отражает культуру и ценности Компании, содержит описание компетенций руководителей. С ее использованием в 2024 году проведена оценка 60 тыс. человек.

В рамках корпоративной системы непрерывного образования сотрудников:

- в 2024 году учебно-тренинговая база Компании представлена 47 корпоративными учебными центрами, ежегодный объем обучения на базе центров превышает 500 тыс. человеко-курсов. Развивается система внутреннего обучения, обеспечивающая сохранение и передачу знаний внутри Компании. Внутренним ресурсом — собственными учебными центрами, тренерами, экспертами и наставниками на производстве — обеспечивается 72% общего объема обучения (934,2 тыс. человеко-курсов в год);
- в 2024 году объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти» составил 1,3 млн человеко-курсов, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами;
- для развития управленческих навыков проводится обучение по программам MBA и EMBA, «Лидеры будущего».



Развитию профессиональных компетенций способствуют более 300 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

Компания применяет самые современные цифровые технологии в образовательном процессе. Активно используется формат «смешанного обучения», когда часть аудитории присутствует на обучении очно, а часть — в онлайн-пространстве, или часть модулей/отдельных блоков программ проводится в очном, часть — в дистанционном и онлайн-форматах.

Такой гибкий подход позволяет эффективно реализовывать планы по обучению работников Компании в различных регионах и часовых поясах.

Корпоративный каталог дистанционного обучения включает более 480 курсов по всем направлениям бизнеса, обеспечивая более 40% общего объема обучения (более 500 тыс. человеко-курсов).

Перспективным направлением развития корпоративной системы обучения является активное внедрение инновационных образовательных технологий, в том числе искусственного интеллекта и виртуальной реальности. Объем проведенных курсов с использованием технологии виртуальной и дополненной реальности (VR/AR) превысил 1 тыс. человеко-курсов.

«Роснефть-классы» — начальная ступень корпоративной системы непрерывного образования «школа — колледж/вуз — предприятие». Обучение в «Роснефть-классах» ориентировано на получение школьниками качественного общего среднего образования, продолжение обучения в вузах и колледжах по инженерным специальностям и направлениям подготовки и последующее трудоустройство на работу в Компанию.

4.2. ПОДДЕРЖКА СРЕДНЕГО И ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

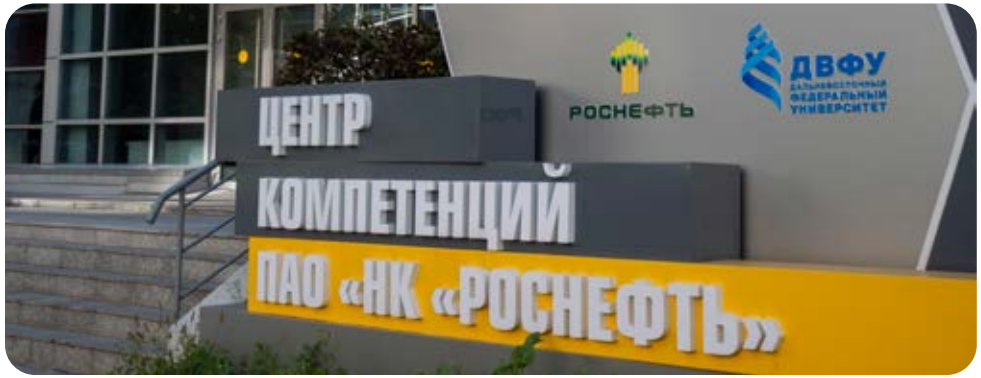
- обеспечена системная поддержка 65 организаций СПО. Начиная с 2022 года, с участием «Роснефти» создано 6 кластеров федерального проекта «Профессионалитет», обеспечивающих подготовку и приток в Компанию молодых рабочих кадров и технических специалистов:
  - кластер «Судостроение» на базе Дальневосточного судостроительного колледжа в г. Большой Камень;
  - кластер «Машиностроение» на базе Рязанского колледжа электроники в г. Рязани;
  - кластер «Топливно-энергетический комплекс» на базе Бугурусланского нефтяного колледжа в г. Бугуруслане;
  - кластер «Транспорт и логистика» на базе Красноярского техникума транспорта и сервиса в г. Красноярске;
  - кластер «Топливно-энергетический комплекс» на базе Приморского колледжа энергетики и связи в г. Владивостоке;
  - кластер «Топливно-энергетический комплекс» на базе Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики» в г. Красноярске;
- в 2024 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 82 российскими и зарубежными вузами, из которых 30 — вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть»;
- обеспечена работа 35 базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность в вузах вовлечены свыше 220 работников Компании.

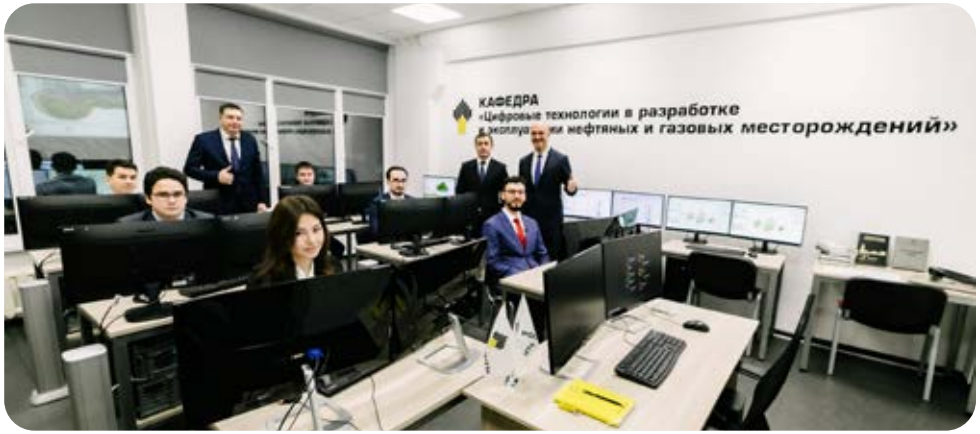
Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В рамках реализации Соглашений о сотрудничестве с вузами в 2024 году:

- Продолжена реализация уникальных магистерских программ «Геномика и здоровье человека» на базе МГУ им. М.В. Ломоносова и «Алгоритмическая биология» в Московском физико-техническом институте (национальном исследовательском университете).
- В ходе ВЭФ-2024 состоялись торжественное открытие Центра компетенций «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете и введение в эксплуатацию второго модуля[7] Центра — «Инженерные «Роснефть-классы». В составе модуля — лаборатории «Оптика лазеров», «Морская робототехника и судомоделирование», «Компьютерное моделирование и проектирование», в которых обеспечиваются углубленная подготовка и дополнительное образование учащихся инженерных «Роснефть-классов» судостроительного профиля Приморского края.
- В Тюменском индустриальном университете реализуется проект по созданию и оснащению Центра компетенций Компании по направлению «Бурение на суше». Цель проекта — создание в Западной Сибири образовательного центра, отвечающего всем современным требованиям, оснащенного полномасштабным тренажерным комплексом, имитирующим реальные процессы бурения и капитального ремонта скважин.





В рамках взаимодействия с вузами средства благотворительной помощи направляются:

- на совершенствование и развитие материально-технической и учебно-методической базы образовательных организаций;
- на обеспечение деятельности базовых кафедр и магистратур вузов-партнеров под потребности стратегических проектов Компании, на поддержку реализации образовательных программ в сетевой форме;
- на развитие целевого обучения и поддержки студентов, мотивированных на профессиональную деятельность в периметре «Роснефти»; магистрантов, проходящих стажировку в структурных подразделениях «Роснефти»; перспективных преподавателей посредством выплаты им корпоративных стипендий и грантов.

В 2024 году присуждены 747 корпоративных стипендий и 264 корпоративных гранта, включая 168 грантов для выполнения поисковых исследований по темам, утвержденным Научно-техническим советом ПАО «НК «Роснефть»[8].

[7] Первый модуль Центра — «Инженерные разработки» — введен в эксплуатацию в 2023 году.
[8] В 2024 году в выполнении поисковых исследований при грантовой поддержке ПАО «НК «Роснефть» приняли участие 22 вуза-партнера, которые реализовали поисковые исследования по 42 темам.

4.3. ОБРАЗОВАНИЕ – ИНСТРУМЕНТ ИНТЕГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

См. подраздел 8.7.

Профильные «Роснефть-классы» создаются в регионах производственной деятельности Компании на базе лучших общеобразовательных организаций. С 2024 года в проекте «Роснефть-класс» создано новое направление – «Роснефть-классы» на базе 9-х классов, ориентированное на поступление выпускников как в профильные вузы, так и в колледжи нефтегазового и судостроительного профилей.

«Роснефть» комплексно подходит к улучшению социального благополучия коренных малочисленных народов в регионах своей производственной деятельности.

Компания реализует проект доступного интернета, который направлен на создание равных цифровых возможностей для жителей крупных городов и труднодоступных поселений. В рамках реализации проекта «IT-стойбище. Стойбищная школа-сад» дети коренных народов в возрасте от трех до семи лет имеют возможность получить начальное образование. За 2018-2024 годы при поддержке «Роснефти» установлено 88 станций связи, что позволило предоставить доступ к интернету 3,6 тыс. жителей родовых угодий ХМАО – Югры.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

СЕМЬЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников, реализует программы кадрового резерва, оказывает поддержку семьям работников.

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

РОСНЕФТЬ

5.1. УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И РАЗВИТИЯ

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека.

Каждому человеку гарантируется соблюдение прав и свобод, провозглашенных в данных документах. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.

Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 33,3%. Доля женщин среди руководителей на конец 2024 года — 23,4%, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и составила 18,9%.

С учетом мировых трендов в области управления персоналом в «Роснефти» внедрена усовершенствованная методология по отбору кандидатов и формированию качественного состава кадрового резерва. Оценка кадрового потенциала проводится в едином формате и по единым критериям.

Для всех резервистов формируются индивидуальные планы развития, включающие мастер-классы, дистанционное обучение, реализацию критичных для бизнеса проектов и менторинг. Для высокопотенциальных резервистов менторами назначаются руководители верхнего звена, а также предоставляется возможность обучения на корпоративных программах MBA и «Лидеры будущего». В 2024 году обучение прошел 291 человек.

Система кадрового резерва и менторинг — важные составляющие мер по поддержке гендерного равенства в Компании, включая ее руководящий состав.

В 2024 году в Компании было утверждено более 900 резервистов на управленческие позиции верхнего уровня (женщины составляют 25%), из них 355 — высокопотенциальные резервисты.

5.2. ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И ДЕТСТВА

См. подраздел 8.4

ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» рационально использует водные ресурсы в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

РОСНЕФТЬ

6.1. УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

На всех этапах производственного цикла Компания ведет работу по обеспечению ответственного использования водных ресурсов. Корпоративная Программа повышения экологической эффективности и планы по модернизации производственных мощностей предусматривают сокращение забора воды из естественных источников, увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод.

Везде, где это возможно, при строительстве водных переходов в новых проектах используется технология прокладки трубопроводов под дном. Если это невозможно, принимаются все необходимые меры по предотвращению негативного воздействия на водные ресурсы.

В соответствии с Концепцией экологического развития «Роснефти» для новых проектов применяется подход по максимальному повторному использованию воды.

2024 **ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ**

В 2024 году текущие затраты, направленные на деятельность по обращению со сточными водами (прием, очистка, транспортировка и отведение сточных вод, обслуживание и эксплуатация очистных сооружений и др.), составили порядка 12 млрд руб.

Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в 2024 году составила 93,7% в общем объеме воды, используемой для производственных нужд.

Это позволяет сократить объем забираемой (чистой) воды из внешней среды.

В соответствии с федеральным законом от 21.07.2014 № 219-ФЗ юридические лица, осуществляющие хозяйственную деятельность на объектах I категории, обязаны получить комплексное экологическое разрешение. В 2024 году Общества Группы блока «Нефтепереработка и нефтехимия» получили 26 КЭР.

6.2. ПРОГРАММЫ ПО ОЧИСТКЕ ВОДЫ И ЕЕ ПОВТОРНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений — важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

2024 **ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ**

Экологическая программа в области нефтепереработки и нефтехимии на 2024–2028 годы предусматривает мероприятия по сокращению общего потребления воды.

В настоящее время ведутся работы по реконструкции очистных сооружений на ряде НПЗ Компании, в том числе на Сызранском, Куйбышевском, Новокуйбышевском, Комсомольском, Ачинском, Туапсинском, а также на предприятиях Рязанской нефтеперерабатывающей компании.

6.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.

В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, углеводородных загрязнений морей, ликвидации разливов нефти, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.

В 2024 году:

- Продолжались работы по разработке комплексной, масштабируемой технологии утилизации буровых отходов. Проведены исследования продуктов утилизации, разработаны минимальные технические требования к продукции, получаемой из отходов бурения.
- Началась оценка возможностей реализации проектов природного поглощения CO_2. В рамках НИР изучается природный потенциал поглощения парниковых газов в различных экосистемах и оцениваются возможности реализации климатических проектов природного поглощения в регионах присутствия Компании в РФ с учетом сформированной нормативно-правовой и методологической базы в России и международного опыта.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА ДАННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие отрасли, смежных секторов и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

РОСНЕФТЬ

9.1. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ И ИНДУСТРИАЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производству нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

9.2. СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Благодаря внедрению передовых технологий и научных разработок на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост запасов Компании.

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурной трансформации товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного менеджмента и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Ключевым примером создания экономической стоимости в 2024 г. является рост EBITDA Компании на 30% по сравнению с 2021 годом[9] при сохранении лидерства по удельным затратам на добычу (2,9 долл./барр. н.э.). Чистая прибыль, относящаяся к акционерам, составила более 1 трлн руб.

ПАО «НК «Роснефть» реализует масштабную инвестиционную программу, обеспечивая заказами российских подрядчиков в смежных отраслях, в том числе в Сибири и на Дальнем Востоке, в регионах Крайнего Севера. Капитальные затраты Компании в 2024 году выросли на 11% и составили свыше 1,4 трлн руб.

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

Стратегия «Роснефть–2030» определяет стратегические цели и приоритеты для всех сегментов бизнеса. Рост доходности и увеличение выплат акционерам ПАО «НК «Роснефть» — одна из ключевых стратегических целей Компании.

[9] 2021 год – базовый год стратегии по данному показателю.

9.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

См. подраздел 7.4.

9.4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

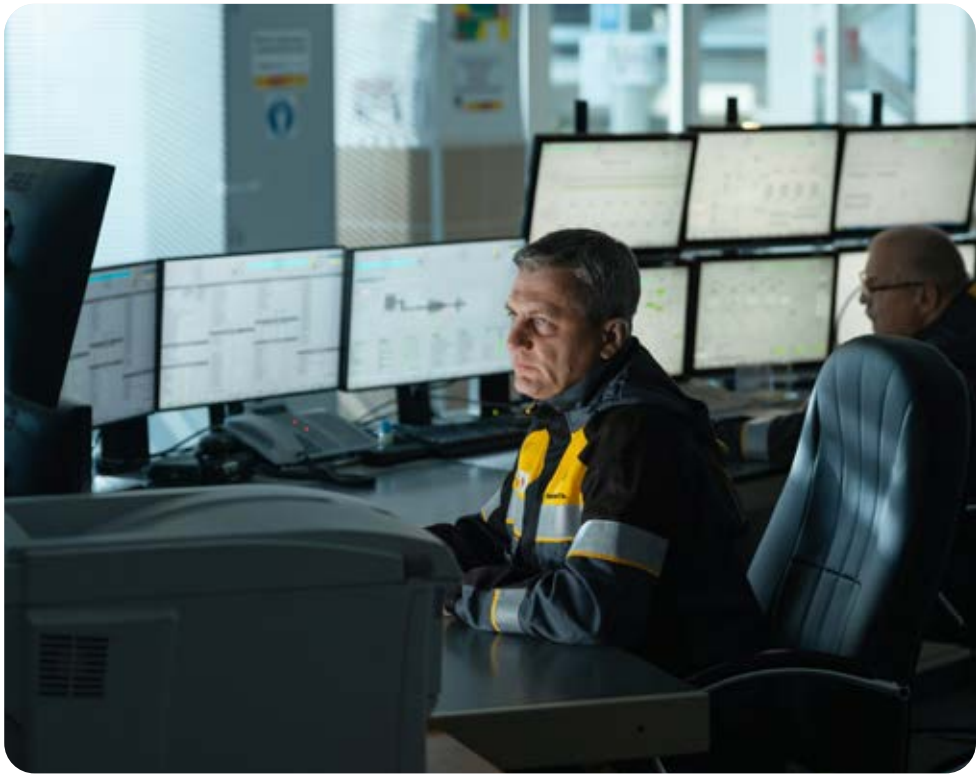
Соблюдение правил коммуникаций и требований **информационной безопасности** является обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности, включая совместную работу с деловыми партнерами. Вместе с тем особое внимание уделяется удобству коммуникаций и развитию новых видов сервисов с учетом повышения мобильности сотрудников и доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам.

Ориентиры ПАО «НК «Роснефть» в области информационной безопасности остаются неизменными и направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса осведомленности работников об угрозах информационной безопасности, навыков оперативного реагирования на связанные с ними возможные инциденты, что представляется особенно важным в условиях активного развития инфраструктурных решений Компании, таких как региональные центры обработки данных, унифицированные коммуникации, мобильные решения.

В Компании на постоянной основе осуществляется мониторинг соблюдения требований российского законодательства о безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ) в Обществах Группы. В 149 Обществах Группы реализуются Перечни мероприятий на 2022–2025 годы по вопросам выполнения требований Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

В целях повышения оперативности реагирования и минимизации последствий компьютерных атак на объекты КИИ проводятся учебно-тренировочные занятия по реагированию на компьютерные инциденты и принятию мер по ликвидации последствий компьютерных атак. В 2024 году проведено 55 учебно-тренировочных занятий.

В 2024 году зафиксировано 42 DDoS[10]-атаки на ресурсы Компании, заблокировано 2,5 млн сетевых атак, выявлено и обезврежено более 150 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем.



[10] DDoS (Distributed Denial of Service), или «Распределенный отказ в обслуживании», — это перегрузка информационной системы избыточным числом запросов, блокирующая обработку обращений.

2025

УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

СЕМЬЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

«Роснефть» вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России. Компания придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников.

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

РОСНЕФТЬ

10.1. ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

См. подраздел 1.2.

10.2. ФИСКАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА

Компания, являясь крупнейшим налогоплательщиком страны на протяжении многих лет, вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России. Объем уплаченных налогов и иных платежей Компании в консолидированный бюджет РФ в 2024 году превысил 6,1 трлн руб.[11] Это максимальное значение не только в истории Компании, но и российского рынка в целом.

В 2024 году «Роснефть» следовала **Ключевым принципам в области налогообложения**, закрепляющим в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Данный документ, опубликованный Компанией в 2019 году (первой среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России), отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых — формирование устойчивой налоговой среды, и задает стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

10.3. УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И РАЗВИТИЯ

См. подраздел 5.1.

[11] Без учета возмещения акциза на нефтяное сырье, который представляет собой компенсацию потерь нефтяных компаний от сдерживания внутренних цен на моторные топлива и расходов на модернизацию НПЗ.

10.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников.

Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников.

В 2024 году 108 Обществ Группы оставались участниками Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполняются в полном объеме.

См. подраздел 3.5.

10.5. ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

См. подраздел 2.3.

10.6. СООТВЕТСТВИЕ УСТАНОВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

«Роснефть» следует принципам ответственного ведения бизнеса Глобального договора ООН и привержена принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- **Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность**;
- **Стандарте «Организация процесса противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции»;**
- **Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»**;
- **Стандарте «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком»**;
- **Регламенте бизнес-процесса «Реализация мероприятий по выполнению требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком»;**
- **Методических указаниях «Обращение инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» в информационных системах и ресурсах ПАО «НК «Роснефть»;**
- **Положении «Управление конфликтом интересов»;**
- **Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;**
- **Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы»;**
- **Положении «Порядок оказания спонсорской помощи».**

Данная работа проводилась в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Росимущества от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»[12] Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления — Требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитет Совета директоров по аудиту) утверждены стратегические документы[13] и принципы проведения такой работы, проводится регулярная оценка эффективности ее проведения; рассмотрены и одобрены[14] результаты проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» обеспечивается реализация Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждаются локальные нормативные документы по указанным вопросам.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (поручение Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММП17-12165) разработана и утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы.

[12] Утверждены 08.11.2013.
[13] Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 21.05.2018 № 19), в 2021 году Политика была актуализирована (протокол от 05.04.2021 № 21).
[14] Результаты за 2023 год рассмотрены и одобрены Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 29.03.2024 № 16).

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В отчетном периоде:

- в адрес работников Компании направлялась информация о типичных нарушениях, связанных с корпоративным мошенничеством и коррупцией (в том числе управлением конфликтом интересов);
- проводилась на постоянной основе работа по информированию профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- ежеквартально осуществлялась оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
- проводилась на постоянной основе антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов.

Компанией осуществляется комплекс мер по использованию прозрачных механизмов и внедрению эффективных закупочных процедур. «Роснефть» ожидает, что контрагенты будут придерживаться при осуществлении своей деятельности Политики Компании «В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность», а также внедрят Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг.

В Компании на всех уровнях осуществляется управление конфликтом интересов. Правила предотвращения и профилактики конфликта интересов закреплены в **Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой и корпоративной этики, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также Положении Компании «Управление конфликтом интересов».**

Положение определяет классификацию конфликта интересов, в том числе выделяет конфликт интересов акционеров и членов органов управления Компании (например, принятие органами управления Компании решений, которые могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании; нераскрытие Компанией информации в соответствии с законодательством либо предоставление неполной информации лицами, входящими в состав органов управления Компании, о должностях, занимаемых в органах управления других организаций, о владении долями (акциями) других организаций, иной информации в соответствии с требованиями законодательства, Устава Компании и локальных нормативных документов).

Специальные обязанности члена Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по раскрытию информации о конфликте интересов закреплены в Положении ПАО «НК «Роснефть» «О владении членами Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» акциями ПАО «НК «Роснефть», акциями и долями участия в уставных капиталах Обществ Группы».

В Компании на системной основе проводится обучение работников, включая тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции, а также вновь принятых работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов.

Кроме того, ежегодно осуществляется сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц/работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации. Ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц/работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства. С вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности подписывается антикоррупционная оговорка, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов. Во всех Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Отчет о результатах работы по управлению конфликтом интересов в Компании за предыдущий период одобрен Комитетом Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту[15].

[15] Протокол № 4 от 07.11.2024.

Компания также на регулярной основе осуществляет взаимодействие и обмен информацией с государственными контролирующими и надзорными органами.

На официальном сайте Компании в подразделе **«Противодействие коррупции»** размещена следующая информация:

- **заявление Компании о непримиримом отношении к коррупции**;
- **применимое законодательство о противодействии коррупции**;
- основные локальные нормативные документы Компании о противодействии коррупции;
- **контакты Горячей линии безопасности** и др.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 720,2 млн руб. Расторгнуты трудовые договоры с 55 работниками, в отношении 217 работников применены дисциплинарные взыскания. Материалы 28 проверок направлены в правоохранительные органы.

Ежеквартально информация о работе **Горячей линии безопасности** представляется Комитету Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту.

Горячая линия безопасности ПАО «НК «Роснефть»: 8 (800) 500–25–45

10.7. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ

См. подраздел 3.5.

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

СЕМЬЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ТУРИЗМ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ИНФРАСТРУКТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Деятельность Компании способствует улучшению качества жизни в городах и иных поселениях, обеспечению экологической устойчивости и снижению воздействия на окружающую среду. «Роснефть» поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

РОСНЕФТЬ

11.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАСТУЩЕЙ ПОТРЕБНОСТИ В ЭНЕРГОРЕСУРСАХ

«Роснефть» занимает уникальную позицию в области поставок углеводородов с низким углеродным следом, является одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на рынке углеводородов.

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохранят важную роль в мировом энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно повышает эффективность добычи углеводородов.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает:

- целевой ориентир по добыче в 330 млн т н.э.;
- удержание лидерства по удельным затратам на добычу;
- обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне ≥25%.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Добыча углеводородов Компанией в 2024 году составила 255,9 млн т н.э.

Добыча газа составила 87,5 млрд куб. м[16] и превысила стратегический ориентир свыше 25% в общей добыче Компании.

Оставаясь надежным поставщиком топлива потребителям, в 2024 году Компания обновила 236 своих АЗС.

Удельные затраты на добычу углеводородов в 2024 году составили 2,9 долл. / барр. н.э. благодаря эффективным управленческим решениям.

[16] Без учета газа, направленного на прочие технологические нужды.

11.2. УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ГОРОДАХ И ИНЫХ ПОСЕЛЕНИЯХ

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес).

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году Компания продолжила реализацию топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками включая фирменное топливо Pulsar, бензин Евро-6.

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России. На автозаправочных комплексах «Роснефть» установлены и работают зарядные станции для электромобилей, включая быстрые зарядные станции.

Развитие газозаправочной инфраструктуры в России является одним из приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и уменьшение воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

Компания заботится о каждом госте, формируя предложение кафе, отвечающее различным потребностям: для быстрого перекуса, формата «в дорогу», и полноценного завтрака или обеда: хот-доги, выпечка, кондитерские изделия, горячие готовые блюда. На конец 2024 года порядка 1,7 тыс. АЗК предоставляют предложение питания в дороге – кофе, выпечка, хот-доги, бургеры, сэндвичи. Совместно с партнерами реализуются программы по оказанию сервисных услуг, на отдельных объектах представлены мойки и сервисные центры, функционируют аптеки. Расширяется программа по установке фуд-траков в различных локациях.

Подробнее см. подраздел 3.2.
Дополнительно см. подраздел 7.2.

11.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Политикой в области ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть» закреплена стратегическая цель по достижению лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании и минимизации воздействия на окружающую среду в регионах деятельности Компании. Также Политикой определены обязательства Компании, из которых к экологическим относятся:

- рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности Компании; осуществление мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
- снижение уровня воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности Компании;
- осуществление мер по сохранению экосистем и биоразнообразия, в том числе при реализации шельфовых проектов и проектов на особо охраняемых природных территориях.

Компания стремится минимизировать уровень воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны окружающей среды, разрабатывает корпоративные программы, организует участие сотрудников в добровольных экологических мероприятиях.

Концепцией экологического развития на период до 2035 года установлены следующие экологические показатели:

- рекультивация 100% загрязненных земель «исторического наследия»;
- ликвидация 100% нефтесодержащих отходов «исторического наследия»;
- снижение потребления «свежей» воды на 10% к 2030 году;
- снижение на 15% общего объема выбросов, не связанных с парниковыми газами;
- снижение на 15% выбросов двуокиси серы и оксидов азота.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).

«Зеленые» инвестиции Компании в 2024 году составили почти 74 млрд руб.

11.4. ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

См. подраздел 2.3

11.5. КУЛЬТУРА И НАСЛЕДИЕ

Компания с уважением относится к культурному наследию, национальным традициям и ценностям, поддерживает просветительские проекты, направленные на их сохранение.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В период с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024 года «Роснефть» принимала участие в международной выставке-форуме «Россия», организованной на территории ВДНХ по указу Президента Российской Федерации В.В. Путина.

В 2024 году Компания активно проводила мероприятия в собственном павильоне на выставке.

Экспозиция «Роснефти» стала одним из центров притяжения гостей ВДНХ – за время работы павильона его посетили свыше 1,02 млн человек.

Еженедельно в павильоне «Роснефти» проводились тематические мероприятия, которые были посвящены деятельности Компании, ее работе в регионах Российской Федерации, экологическим и научным проектам, культурному и географическому многообразию нашей страны, значимым датам федерального значения и профессиональным праздникам. За восемь месяцев работы выставки «Роснефтью» было организовано 138 тематических недель/дней, в рамках которых состоялись свыше 70 различных выступлений и презентаций, а также 159 лекций.

Ежедневно на экспозиции Компании проходили разнообразные мастер-классы, викторины и культурно-развлекательные мероприятия. Всего с момента открытия в павильоне «Роснефти» было проведено порядка 2 тыс. мероприятий.

Дочерние общества Компании из 27 регионов организовали свыше 450 научно-образовательных, развлекательных и культурных мероприятий.

За время проведения выставки «Роснефть» организовала в своем павильоне свыше 30 дискуссий и встреч с учеными, деятелями искусства и спортсменами.

В 2024 году «Роснефть» продолжила сотрудничество с Государственным Эрмитажем в Санкт-Петербурге, где в дополнение к трем залам, открытым при поддержке Компании в 2023 году, распахнули свои двери для посетителей еще четыре зала обновленной экспозиции «Культура и искусство Китая», посвященные периоду эпохи Цин XVII–XIX веков. Экспозиция размещена в Главном музейном комплексе.

Компания выступила генеральным спонсором детского музыкального проекта «Белый пароход». При поддержке «Роснефти» в Москве и Санкт–Петербурге состоялись очередные гала-концерты XIX Всероссийского детского музыкального фестиваля «Белый пароход», в котором приняли участие 110 одаренных детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанники детских домов, дети из неполных, малообеспеченных и многодетных семей из 43 субъектов РФ, в том числе с Курильских островов, из Донбасса, а также из Белоруссии и Абхазии.

Благодаря поддержке «Роснефти» состоялся гастрольный тур Хора Сретенского монастыря «Песни наших родителей». Концерты прошли в 16 городах России.

В октябре 2024 года при поддержке «Роснефти» в Индии в г. Ахмедабаде прошли гастроли ледового шоу Татьяны Навки «История любви Шахерезады». Спектакли на льду в Индии состоялись впервые. На ледовое шоу в Ахмедабаде зрители специально ехали из Нью-Дели, Мумбаи и других городов страны. Шоу также посетили индийские политические деятели и представители бизнес-сообщества, что свидетельствует о высокой заинтересованности жителей Индии российским искусством и культурой.

«Роснефть» также оказала поддержку двум ледовым шоу Татьяны Навки – «Вечера на Хуторе» и «Щелкунчик».

При спонсорской поддержке Компании в 2024 году состоялись выставки «Иосиф Бродский. Место не хуже любого» и «Люба, Любочка. Любовь Сергеевна Попова. 1889–1924» в Еврейском музее и центре толерантности.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

11.6. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ

См. подраздел 3.5.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, производственные процессы, а также условия работы сотрудников и партнеров.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

РОСНЕФТЬ

12.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

Дополнительно см. информацию в разделе 11.3.

12.2. РАЦИОНАЛЬНОЕ ОСВОЕНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и широкомасштабного применения высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин[17];
- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;

- рациональное использование ПНГ и эффективная утилизация иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;
- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и сокращения потерь по всей производственно-сбытовой цепочке. Ответственность и забота об окружающей среде — неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

[17] В 2024 году количество вновь введенных в эксплуатацию скважин превысило 3 тыс. ед., а доля наиболее эффективных новых горизонтальных скважин составила 72%.

12.3. ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА СНАБЖЕНИЯ

Компания развивает систему снабжения, основанную на принципах конкурентности, обоснованности и эффективности.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 970 тыс. поставщиков[18].

Компания проводит оценку потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС).

Требования обязательно предъявляются в закупках работ/услуг, связанных с высоким риском происшествий. В соответствии с лучшими мировыми практиками оценивается:

- наличие системы управления охраной труда;
- наличие профильных служб или подразделений;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работников средствами индивидуальной защиты.

Компания применяет к контрагентам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Все типовые договоры содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС.

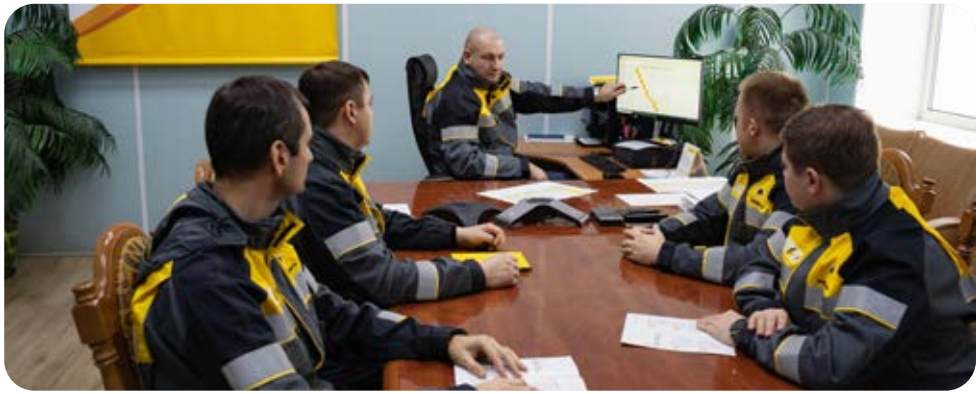
В отношении нефтепромысловых работ (в частности, бурения) типовой договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения исходя из требований применимого законодательства, в том числе в области экологии.

При проведении закупочных процедур работ и услуг экологического характера применяются типовые квалификационные требования, учитывающие их специфику (наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом; обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом; достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии).

В рамках повышения информированности и заинтересованности поставщиков и подрядчиков (в том числе субъектов МСП) в участии в закупочных процедурах Компании в **2024 году проведено 5 информационных семинаров для привлечения новых отечественных участников рынка (Оренбургская область, Воронежская область, Красноярский край, Тюменская область, Республика Мордовия).**

Работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы приняли участие в очных и онлайн-семинарах, проведенных АО «Корпорация МСП». Очно прошли семинары в г. Санкт-Петербурге, городах Республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия), Удмуртской и Чеченской Республик, Красноярского, Алтайского, Приморского, Ставропольского, Хабаровского краев, Иркутской, Сахалинской, Тюменской, Курганской, Оренбургской, Томской, Ульяновской, Свердловской областей. Онлайн-семинары проведены для представителей всех регионов Российской Федерации.

Дополнительно см. раздел 16.1 «Права и свободы человека».



[18] Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».

2025

СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Одной из стратегических инициатив Компании является достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы благодаря применению концептуальных подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ.

14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

РОСНЕФТЬ

14.1. БИОРАЗНООБРАЗИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия.

Деятельность по сохранению биоразнообразия в Компании основана на следующих принципах:

- исключить любую хозяйственную деятельность и какое-либо негативное воздействие на особо охраняемые природные территории — охраняемые территории категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также объекты всемирного наследия ЮНЕСКО, при реализации существующих и планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия;
- осуществлять проектирование новых объектов на основе принципов экологической безопасности и отсутствия негативного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, мониторингом и сравнением с фоновыми показателями компонентов окружающей среды;
- при реализации проектов предусматривать соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN) при реализации проектов.

Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики. С 2012 года Компания организовала более 50 масштабных комплексных морских экспедиций, посвященных всестороннему исследованию региона. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.

В июне 2024 года на XXVII Петербургском международном экономическом форуме ПАО «НК «Роснефть» и Минприроды России подписали соглашение о выполнении в 2024–2027 годах ряда мероприятий федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма». Соглашение предусматривает проведение исследовательских работ на севере Красноярского края и в акватории Карского моря, связанных с изучением белого медведя и среды его обитания; оценкой состояния популяции дикого северного оленя, ценных видов биоресурсов бассейна устьевой части реки Енисей; оценкой состояния водно-болотных угодий международного значения и защищаемых Рамсарской конвенцией.

Документ подготовлен в продолжение корпоративной программы по сохранению биоразнообразия, выполнявшейся в рамках национального проекта «Экология»[19] с 2020 года и успешно завершенной в 2023 году. За это время «Роснефть» реализовала целевой инновационный проект «Оценка устойчивости арктических экосистем на основании исследования динамики состояния ключевых видов» по изучению и мониторингу видов-биоиндикаторов арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки. Высокая научная ценность работ, выполненных при участии ведущих научно-исследовательских учреждений страны, отмечена Минприроды России, Росрыболовством и научным сообществом. Полученные данные являются также основой для планирования природоохранных мероприятий Компании в регионах Крайнего Севера.

[19] С 1 января 2025 года в России началась реализация нового национального проекта «Экологическое благополучие», который стал продолжением проекта «Экология».

Новая программа по сохранению биологического разнообразия получила собственное имя – «Тамура».

В полевой сезон 2024 года, в рамках программы «Тамура», состоялась первая экспедиция на особо охраняемые природные территории «Бреховские острова». В ходе полевых работ проведены обследования берегов, лодочные учеты птиц, целенаправленный поиск гнезд, сбор информации на местах скопления птиц.

Были также проведены полномасштабные авиаучеты распределения и численности медведей на суше в сложный для них безледный период – обследованы острова Диксон, Сибирякова, Моржово, Расторгуева, Восточный и Западный Каменные острова, а также побережье Енисейского залива и полуострова Таймыр. Впервые в России исследователями были установлены ушные спутниковые метки на самцов, а также традиционными ошейниками помечены пять самок. В последующем ученые будут следить за тем, как эти медведи перемещаются по просторам Арктики, будут определены основные участки их кормления, а также места, в которых самки устраивают родовые берлоги.

В рамках стратегии «Роснефть–2030» и Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» будущие проекты должны соответствовать принципу «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие.

В 2024 году продолжались комплексные исследования «Роснефти» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» по оценке влияния глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на состояние экосистем арктических морей. В рамках проекта предполагается повторить исследования акватории Белого моря, проведенные в 1922–1923 годах известным советским гидробиологом К. Дерюгиным с целью сравнения результатов вековой давности с актуальными данными и оценки изменений природных процессов и биологического разнообразия, произошедших в Белом море за 100 лет. Базой для реализации проекта стала Беломорская биологическая станция МГУ им. М.В. Ломоносова. В 2024 году ученые, используя современные методы исследования и оборудование, обследовали морское дно при помощи телеуправляемых подводных аппаратов и провели молекулярно-генетический анализ обнаруженных организмов. Первичные данные позволяют сделать заключение о том, что, несмотря на наличие антропогенной нагрузки, в Белом море за последние 100 лет не произошло значительных изменений доминирующих групп донных организмов.

Результатом проекта «Роснефти» и «Иннопрактики» станет обширная база научных данных; также будут отработаны методические основы мониторинга экологического состояния морей западной Арктики с помощью технологий нового поколения. Эта информация и инструменты необходимы для долгосрочного планирования устойчивого развития арктического региона России.

Продолжались также научно-исследовательские работы в рамках разработки программы по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия ПАО «НК «Роснефть». Сведены и проанализированы результаты многолетнего мониторинга и сохранения биоразнообразия всеми Обществами Компании. На основе научно обоснованных критериев составлен перечень видов-биоиндикаторов для оценки состояния экосистем в регионах присутствия Компании, включающий более сотни видов. По итогам работ были также выявлены ключевые или флаговые виды-биоиндикаторы в привязке к конкретным биомам. Сформированные перечни видов-биоиндикаторов одобрены Советом ПБОТОС, и в дальнейшем будут использоваться при формировании программ по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Компании в Российской Федерации.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году стартовала новая экологическая инициатива Компании — проект по созданию базы геномных данных живых организмов российской Арктики. Совместно со специалистами негосударственного института развития «Иннопрактика» и Центра полногеномного секвенирования «Биотехнологический кампус» ученые целого ряда ведущих научно-исследовательских институтов страны формируют перечень организмов Арктики, полный геном которых будет собран и проанализирован в ходе проекта. Первая в списке — наиболее качественная на текущий момент – сборка генома белого медведя, которую специалисты представят уже в 2025 году. С помощью новейших технологий ученые изучат особенности адаптации животных к суровым природным условиям, уточнят таксономический статус отдельных видов, разработают дополнительные рекомендации по мониторингу состояния биоразнообразия арктических экосистем.

14.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевыми элементами при разработке проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как **Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов** (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и **Конвенция о защите Черного моря от загрязнения**. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL.

Все морские полевые работы на зафрахтованных судах проводятся только после технического аудита на соответствие требованиям Компании.

Морские геологоразведочные работы, в том числе строительство скважин, выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, включая положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также одобрение общественностью реализации хозяйственной деятельности Компании.

В соответствии с требованием российского природоохранного законодательства при реализации хозяйственной деятельности Компания проводит обязательные общественные обсуждения как в форме очных мероприятий (общественные слушания), так и дистанционных опросов.

14.3. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от загрязнения углеводородами.

Продолжаются совместные работы ООО «Арктический Научный Центр» и негосударственного института развития «Иннопрактика» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершена разработка прототипа препарата и его технологической формы.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2024 году специалисты Арктического научного центра «Роснефти» и негосударственного института развития «Иннопрактика» завершили испытания микробного препарата «ОКЕАНИДА», обеспечивающего высокую степень утилизации углеводородов в условиях морской среды и холодного климата, на базе Беломорской биологической станции МГУ им. М.В. Ломоносова. Задачей испытаний являлась проверка всех характеристик микробного препарата, разработка регламента его применения и подготовка заключения об эффективности опытно-промышленных форм. Параллельно завершены исследования по гигиеническому нормированию препарата: специалисты уже доказали, что его компоненты безопасны для человека, теплокровных животных и сообществ морских экосистем. Ранее микробный препарат показал высокую эффективность в лабораторных условиях в ходе экспериментов при низкой температуре и высокой солености.

Разработанные нормативы предельно допустимых концентраций препарата в воде объектов рыбохозяйственного значения рекомендованы для включения в проект обновленного Приказа Минсельхоза России № 552. Завершена разработка оценки воздействия микробного препарата на окружающую среду — подготовлен Проект технической документации на новое вещество, завершена процедура общественных обсуждений в 25 муниципальных образованиях 7 субъектов Российской Федерации. До конца 2025 года планируются получение заключения государственной экологической экспертизы на микробные препараты «ОКЕАНИДА» и завершение разработки промышленной технологии получения микробного препарата с учетом всей необходимой нормативно-технической документации для его производства и применения. Внедрение разработки в периметре Компании позволит оптимизировать и повысить качество выполняемых мероприятий и снизить риски нештатных ситуаций на лицензионных участках Компании в Арктике.

В рамках реализации комплексного лесоклиматического проекта в Красноярском крае совместно с Правительством Красноярского края осуществляется активное взаимодействие с ведущими вузами в области лесного хозяйства — Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом им. С.М. Кирова и Сибирским федеральным университетом. Благодаря этому взаимодействию детально проанализирован отечественный и зарубежный опыт выполнения лесоклиматических проектов; подготовлены предложения по созданию правовой основы реализации таких проектов, которые нашли отражение в принятых в 2024 году изменениях в Лесном кодексе; разработаны подходы к отбору проектов для осуществления на основании углеродной и экономической эффективности. Изучаются иные проекты природного поглощения в России.

В 2024 году вышла в свет публикация, подготовленная совместно с Сибирским федеральным университетом, «Все, что нужно знать о климатических проектах от А до Я», в которой научно-популярным языком рассказывается об особенностях лесоклиматических проектов и сформулированы рекомендации по практической реализации на примере Красноярского края.

2025

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия, осуществляя деятельность по минимизации воздействия на уязвимые экосистемы, биоразнообразие или критически важные компоненты природных экосистем на основе мониторинга и оценки базовых экологических параметров.

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

РОСНЕФТЬ

15.1. БИОРАЗНООБРАЗИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия.

Реализуя корпоративные стратегические инициативы по обеспечению суммарного положительного воздействия на экосистемы, Компания уделяет особое внимание мероприятиям, направленным на сохранение биоразнообразия в экосистемах суши.

Компанией были разработаны перечни видов-индикаторов, на которые должны быть направлены меры по сохранению биоразнообразия и мониторинга во всех регионах присутствия. Подход к сохранению биоразнообразия по сравнению с ранее проводимыми мероприятиями в рамках требований природоохранного законодательства (компенсационное лесовосстановление, возобновление рыбных ресурсов путем выпуска мальков) и инициативных мероприятий по исследованию редких видов на арктическом шельфе был дополнен актуализацией элемента «Сохранение биоразнообразия» в части избегания деятельности на особо охраняемых природных территориях категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN).

«Роснефть» также разработала новую программу по изучению и сохранению видов-биоиндикаторов арктического региона. Информация о популяциях животных позволит ученым сделать выводы о состоянии их сред обитания и разработать меры по сохранению биоразнообразия арктического региона.

«Роснефть» уделяет приоритетное внимание реализации мероприятий, направленных на сохранение экосистем и биоразнообразия.

15.2. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И СНИЖЕНИЕ НАГРУЗКИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды при реализации проектов на экологически чувствительных территориях.
Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- Инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды;
- переработку и безопасное обращение с отходами, такими, например, как закачка отходов бурения в пласт;
- Программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (см. подраздел 7.1).

15.3. СТИМУЛИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭКОСИСТЕМ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

В соответствии с Концепцией экологического развития Компании до 2035 года при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия «Роснефть» будет осуществлять все возможные действия, чтобы избежать ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории. Особое внимание будет уделяться объектам всемирного наследия ЮНЕСКО. Все новые объекты будут проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение экологичных наилучших доступных технологий (НДТ), постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В целях соблюдения принципа экологической безопасности на базе научного института Компании в Самаре продолжил работу центр компетенции по «Зеленому проектированию» (Green Design).

В 2024 году выполнены следующие работы:

- сформированы мероприятия по снижению прямых выбросов парниковых газов на производственных объектах АО «НК «Конданефть»;
- разработан концептуальный проект «Стратегия развития газовой инфраструктуры Оренбургского региона», в рамках которого проработаны дополнительные варианты утилизации ПНГ, не охваченные инвестиционной газовой программой, на производственных объектах АО «Оренбургнефть»;
- разработано технико-экономическое обоснование вариантов увеличения полезного использования ПНГ на объекте АО «РН-Няганьнефтегаз»;
- разработаны технические решения по сокращению выбросов метана на свечах рассеивания и буферных емкостях на первых четырех из 25 объектах поддержания пластового давления (сеноманская вода) ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Сохранение биологического разнообразия и экосистем в регионах присутствия является одним из приоритетов стратегии Компании до 2030 года. Более 10 лет дочерние предприятия «Роснефти» ведут работу по восполнению водных биоресурсов и увеличению популяции ценных пород рыб.

В 2024 году в регионах присутствия Компании в рамках мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов выпущено около 24 млн молоди ценных и промысловых видов рыб.

Компанией «РН-Юганскнефтегаз» выпущены в водоемы более 1,5 млн молоди сибирского осетра, «Роспан Интернешнл» – более 4 млн мальков муксуна, «Кынско-Часельское нефтегаз» – свыше 2,44 млн мальков муксуна и краснокнижной нельмы, «Харампурнефтегаз» выпустил более 663 тыс. молоди чира, «СевКомНефтегаз» и «РН-Пурнефтегаз» – суммарно 144 тыс. мальков нельмы, «РН-Уватнефтегаз» – более 2 тыс. сеголеток муксуна, Сызранский НПЗ за этот период в Волгу выпустил около миллиона особей ценных и промысловых пород, из них 40 тыс. мальков стерляди и 72,5 тыс. мальков сазана. «РН-Ванкор» за три года выпустил в реку Енисей более 2 млн краснокнижных видов рыб. В экологической акции традиционно приняли участие специалисты «Таас-Юрях Нефтегазодобыча», которые выпустили в приток реки Ахтаранды в Республике Якутия более 1 млн мальков пеляди.

По грантовой программе «РН-Пурнефтегаза» сельскохозяйственная община «Харампуровская» приступила к разведению и выращиванию рыб сиговых пород на новой рыбной ферме. Выпуск подрощенной молоди в водоемы Пур-Тазовского речного бассейна позволит увеличить количество ценных промысловых рыб, играющих важную роль в поддержании традиционного уклада хозяйствования коренных народов Ямала.

Кроме того, в поддержку научных исследований, имеющих прикладное значение для Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края и его коренного населения, нефтяники поддержали проекты по оценке состояния популяций основных промысловых рыб водоемов Таймыра, а также по изучению рыб Енисейского залива Карского моря. При поддержке «РН-Ванкор» ученые государственного природного биосферного заповедника «Центральносибирский» в рамках грантового проекта оценили состояние популяций основных промысловых рыб, обитающих в реках полуострова Таймыр на севере Красноярского края.

Исследования наиболее распространенных видов рыб — щуки обыкновенной, налима и чира, являющихся объектами промысла коренных народов Севера, проводились в бассейнах рек Енисей, Пясина, Хета и в устье Агапы. Наиболее стабильным и устойчивым к изменениям условий окружающей среды оказался налим.

Изучение популяций промысловых рыб имеет большое значение, в том числе для коренных народов Севера, для которых рыбный промысел является неотъемлемой частью традиционного образа жизни. Кроме того, в рамках гранта ученые провели опрос жителей поселка Волочанка и представителей семейно-родовой общины «КОУ-КЮНЬ». Результаты опроса показали, что, количество выловленной рыбы, а также ее качество остались неизменными и полностью удовлетворяют потребности местных жителей.

При поддержке «РН-Ванкор» реализован грантовый проект по изучению рыб Енисейского залива Карского моря. Ученые установили, что в Енисейском заливе Карского моря обитают 13 проходных и полупроходных рыб, а также 18 видов морских рыб, которые встречаются постоянно или эпизодически. Обследованные водоемы населены, в основном, высокоценными в хозяйственном отношении рыбами — представителями семейства сиговых, у которым относятся сиг, пелядь, ряпушка, муксун, тугун, чир и нельма. Остальные виды периодически проникают в устье реки из прилегающих участков Карского моря (камбала, горбуша) или из впадающих в залив притоков (голец, хариус, чир, сиг-пыжьян, щука, налим). Наибольшее промысловое значение среди них имеют сиговые и корюшка.

На основе полученных в ходе исследований данных ученые разработали конкретные предложения по введению природоохранных норм, возможности создания особых территорий для естественного нагула и нереста рыбы, а также развитию рыбоводства на Таймыре.

Работники Саратовского НПЗ участвуют в экологической акции «Водорослям крышка!». Собранные в ходе мероприятия пластиковые крышки обмениваются на мальков травоядных рыб, которые очищают Волгу от избыточной растительности.

Сотрудники Обществ Группы вместе с учащимися профильных «Роснефть-классов» приняли участие в экологических акциях.

За последние четыре года предприятия Компании высадили в общей сложности около 37 млн сеянцев и саженцев деревьев, внеся значительный вклад в сохранение природы и биологического разнообразия Российской Федерации.

В 2024 году более 30 дочерних предприятий высаживали саженцы в различных регионах страны, в том числе: в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах, Республике Саха (Якутия), Красноярском и Ставропольском краях, Тюменской, Саратовской, Самарской, Сахалинской областях, а также в Башкирии и г. Москве. Работа велась в рамках как лесовосстановительных работ, так и добровольных акций – «Зеленая весна», «День посадки леса», «Сохраним лес» и Международной акции «Сад памяти», посвященной памяти погибших в Великой Отечественной войне.

Наибольший вклад в лесовосстановление в 2024 году внесли «РН-Юганскнефтегаз», «РН-Пурнефтегаз», «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», «Башнефть», «РН-Ванкор» и «Самотлорнефтегаз».

Сотрудники «РН-Юганскнефтегаза», крупнейшего нефтедобывающего актива «Роснефти», в вегетативный сезон 2024 года высадили более 4,8 млн саженцев хвойных пород. Это на 41% больше показателя прошлого года. Площадь озеленения составила около 1 300 га.

Компания «РН-Пурнефтегаз» за последние три года на Ямале высадила более 1,2 млн саженцев сосны на площади 340 га.

«Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» завершила работы по лесовосстановлению на территории Ачинского и Каратузского лесничеств Красноярского края. Нефтяники на площади 300 га высадили 940 тысяч сеянцев лесных культур. Территории лесничеств приросли на 820 тыс. сеянцев ели сибирской, 70 тыс. сеянцев сосны сибирской кедровой и почти на 50 тыс. сеянцев сосны обыкновенной.

Компания «Башнефть» в 2024 году высадила 748 тыс. деревьев на площади более 200 га. Это на 45% больше аналогичного показателя прошлого года. Высадки прошли в Республике Башкортостан, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре и Ненецком автономном округе. Сотрудники предприятий Компании и члены их семей участвуют в различных экологических акциях: «Зеленая весна», «День посадки леса», «Сохраним лес», проводят субботники и очистку береговых зон рек, водохранилищ и родников, поддерживают проект «зеленый офис», помогают ботаническим садам и зоопаркам.

Работники «РН-Ванкор» высадили около 400 тыс. саженцев сосны на площади 182 га на территории Красноярского края. Саженцы в вегетативный сезон транспортировали в лесничества в специальных контейнерах, защищающих будущие деревья от повреждений и пересыхания корней. Сосна выбрана для лесовосстановления как одна из лесообразующих пород — эти деревья являются одними из самых устойчивых к ветрам и неблагоприятным условиям, а их корневая система укрепляет почву. Сосны быстро растут и способны за короткое время создать значительные лесные массивы, которые становятся средой обитания многих видов животных и птиц, что имеет большое значение для восстановления природного баланса тайги.

В 2024 году сотрудники «Самотлорнефтегаза» посадили более 390 тыс. сеянцев сосны на более 107 га. Масштабная работа по восстановлению хвойных лесов была начата в 2008 году. За 17 лет лесной фонд округа увеличился на 2 млн деревьев, что составляет более 700 га.

15.4. ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ТРУБОПРОВОДОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

В соответствии с целями стратегии «Роснефть-2030» в области охраны окружающей среды Компания намерена свести к нулевому уровню образование загрязненных земель от разливов нефти на трубопроводном транспорте к 2035 году.

Для выполнения этой стратегической задачи в 20 нефтегазодобывающих предприятиях «Роснефти» реализуется программа «Повышение надежности трубопроводов». Программа «Повышение надежности трубопроводов» 2025–2029 годов предусматривает замену порядка 12,7 тыс. км промысловых трубопроводов по планам реконструкции, капитального и текущего ремонта.

Реализация программы «Повышение надежности трубопроводов» 2025–2029 годов позволит обеспечить среднегодовую замену трубопроводов по программам реконструкции, капитального и текущего ремонта на уровне, необходимом для достижения стратегических показателей Компании по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте.

С целью минимизации воздействия на земли в Компании внедрен и реализуется Стандарт по рекультивации загрязненных земель, а также учитываются Типовые требования по контролю за природовосстановительными работами. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны для обращения с промышленными отходами, оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

Стратегия «Роснефть–2030» предусматривает 100% утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»).

2024 ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В целях расширенного внедрения принципов циркулярной экономики в Компании в 2023 году был разработан План действий, реализованный в 2024 году. При этом план Компании не ограничивался только практическими мероприятиями, в него были включены положения о развития компетенций и осведомленности работников Компании по вопросам реализации принципов экономики замкнутого цикла. Для достижения указанной цели в Компании в 2024 году был разработан обучающий курс и начато обучение работников.

Учитывая, что вопросы внедрения циркулярной экономики, использования новейших природоохранных технологий и лучших практик по управлению отходами в Компании традиционно вызывают особый интерес, экономике замкнутого цикла была посвящена отдельная сессия на состоявшемся в сентябре 2024 года юбилейном X Съезде экологов Компании, которая была проведена с участием представителей профильных органов государственной власти и экспертного сообщества.

В 2024 году продолжена реализация мероприятий Программы по ликвидации экологического «исторического наследия», предусматривающей полную ликвидацию загрязненных земель, образованных в результате промышленной деятельности советского периода и действий прежних собственников до интеграции активов в периметр ПАО «НК «Роснефть».

Благодаря реализации указанной Программы с 2022 года рекультивировано более 280 га загрязненных земель «исторического наследия», из них в 2024 году — более 45 га. Порядка 90% работ по рекультивации выполняется силами собственного экосервиса — цехов по восстановлению окружающей среды, созданных в ключевых предприятиях Компании (в том числе на территории Ханты-Мансийского автономного округа — Югры в «Самотлорнефтегазе» и «РН-Юганскнефтегазе»).

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В рамках реализации стратегической цели по стремлению к нулевому образованию загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте до конца 2035 года Компания разработала целевую программу по созданию в Обществах Группы собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований для предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. На первом этапе программы осуществляется реализация бизнес-проекта по созданию и оснащению собственного профессионального аварийно-спасательного формирования на базе «РН-Юганскнефтегаз», включающая закупку дополнительного оборудования и техники по ликвидации разливов нефти.

В рамках развития эшелонированного принципа реагирования, в 2024 году между четырьмя Обществами Группы Компании заключены соглашения по оказанию помощи в локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, предусматривающие предоставление технических средств из резервов других Обществ Группы для выполнения работ по ликвидации разливов, при недостаточности собственных технических средств.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных аварийно-спасательных служб (формирований) либо подрядных профессиональных аварийно-спасательных формирований. Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводится аттестация и переаттестация собственных аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей.

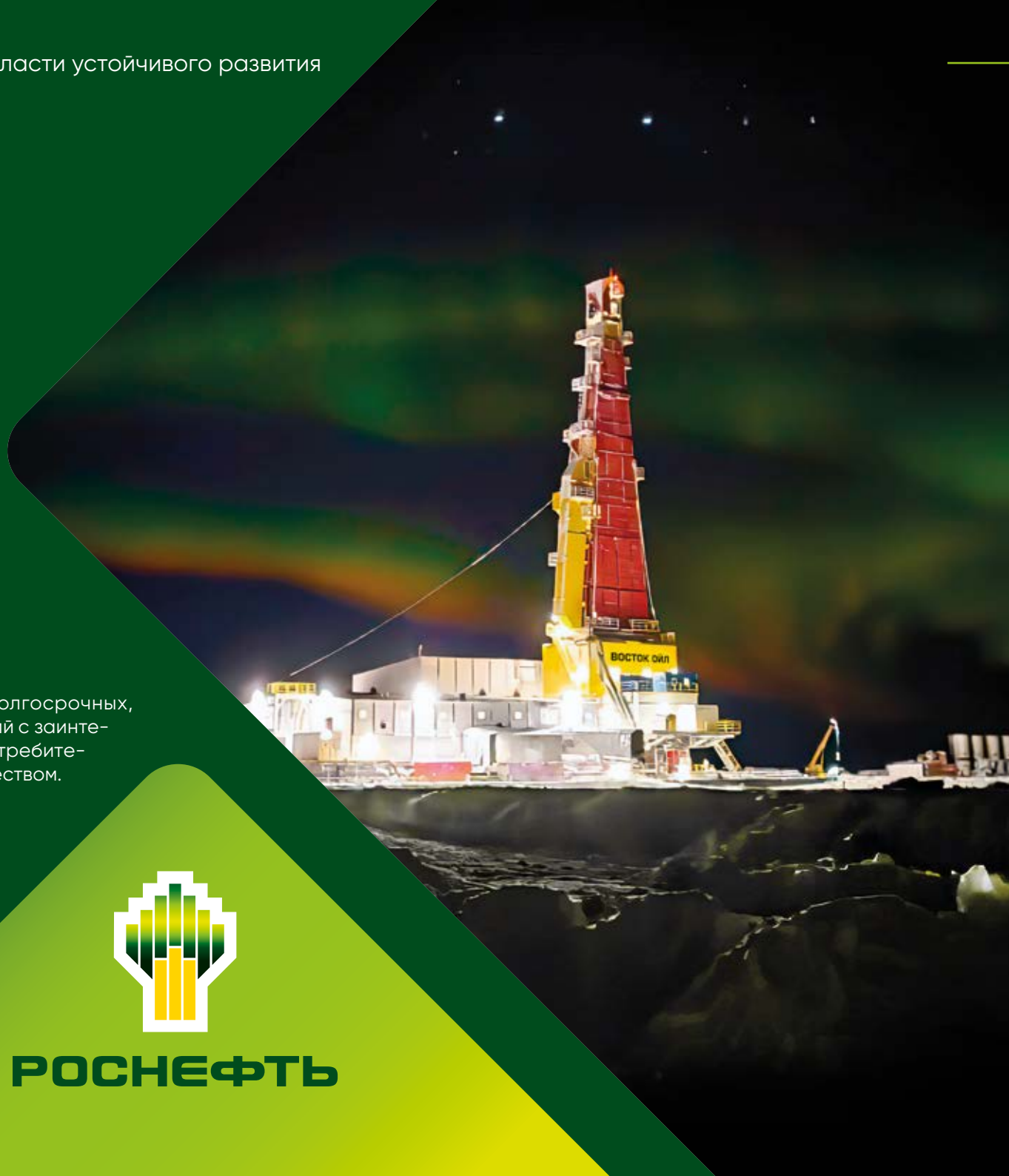
В целях повышения эффективности взаимодействия Компании и отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей в состав отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса включены уполномоченные представители ПАО «НК «Роснефть» и организован процесс контроля над созданием аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса. В рамках проводимой совместной работы отраслевой комиссией Минэнерго России в 2024 году осуществлена аттестация 1 617 спасателей и 11 аварийно-спасательных служб (формирований) Компании.

В Обществах Группы Компании разработаны более 500 планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ППЛРН), из которых более 80 были утверждены в 2024 году. Перед утверждением планов ППЛРН на дочерних предприятиях были проведены комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей аварийно-спасательных формирований.

В 2024 году в рамках реализации программы «Повышение надежности трубопроводов» выполнены следующие мероприятия: произведены реконструкция и ремонт 1,91 тыс. км промысловых трубопроводов, внутритрубная механическая очистка более 10,8 тыс. км трубопроводов, диагностика и экспертиза промышленной безопасности для 21,7 тыс. км промысловых трубопроводов, обеспечена защита ингибиторами коррозии более 21 тыс. км промысловых трубопроводов.

МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом.

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

РОСНЕФТЬ

16.1. ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» разделяет принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact).

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Обозначены также основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области **соблюдения прав человека**.

В рамках соблюдения правовых обязанностей по обеспечению международно признанных прав и свобод отдельных лиц и групп людей в 2020 году Компанией разработана и опубликована на официальном сайте **«Декларация ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг»**. При подаче заявки на участие в закупке каждый поставщик/подрядчик подтверждает факт ознакомления с декларацией, а также готовность соблюдать все принципы, изложенные в ней.

Компанией разработан **«Кодекс Поставщиков товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека»**. Кодекс направлен на формирование прочных деловых взаимоотношений между «Роснефтью» и ее поставщиками. Принимая Кодекс, поставщики поддерживают позицию Компании в сфере соблюдения прав человека и обязуются распространять действие норм Кодекса на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг.

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Около 70% сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами.

16.2. ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ СИСТЕМЫ СНАБЖЕНИЯ ВО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

См. подраздел 12.3.

16.3. ВЫСТРАИВАНИЕ ДИАЛОГА С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

16.4. СООТВЕТСТВИЕ УСТАНОВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

См. подраздел 10.6.

«РОСНЕФТЬ»: ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Список – указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ и ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	→ Гибкая бизнес-модель → Сбалансированный инвестиционный портфель → Высокие результаты и создание стоимости, несмотря на цикличность нефтяного бизнеса → Энергетическая безопасность	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	→ Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса → Рабочее пространство и льготы сотрудникам → Безопасность людей, бизнеса, активов	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	→ Целостность бизнеса и производственной деятельности → Прозрачность и раскрытие информации → Уважение прав человека → Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции → Управление рисками	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	→ Прямое и косвенное содействие экономическому развитию → Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей → Занятость и повышение квалификации сотрудников → Промышленная и социальная инфраструктура → Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Управление рисками, связанными с изменением климата	→ Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата → Снижение выбросов → Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности → Использование продукции Компании	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление воздействием на окружающую среду	→ Лидерство в охране окружающей среды → Управление водными ресурсами → Экосистемы и биоразнообразие	3.2, 6.1, 6.2, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4
Партнерство с заинтересованными сторонами	→ Эффективные партнерства → Уважение прав человека → Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников → Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 7.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3

РОСНЕФТЬ