

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы ПАО «НК «Роснефть» (далее – Компания) в своей деятельности стремятся обеспечить полное и безусловное соблюдение прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной Хартией российского бизнеса, а также общепризнанными принципами и нормами международного права, в том числе Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций, Декларацией основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, принципами Глобального договора ООН.

Приверженность Компании международным принципам справедливого поведения и делового взаимодействия является основной для успешной деятельности. Руководство ПАО «НК «Роснефть» осознает и признает принципы в области прав человека, а также важность их внедрения в деятельность Компании и всех ее контрагентов. Компания считает, что принятие настоящего Кодекса будет способствовать повышению инвестиционной привлекательности Компании, а также построению более конструктивных и доверительных взаимоотношений с Поставщиками¹ Компании.

Компания призывает Поставщиков внедрить в свою деятельность принципы, изложенные в настоящем Кодексе, утвердить настоящий Кодекс и неукоснительно соблюдать изложенные в нем принципы. Компания рассчитывает, что Поставщики распространят положения настоящего Кодекса на всех своих работников и контрагентов по всей цепочке поставок товаров, работ и услуг.

При наличии у Поставщика аналогичного утвержденного документа в области соблюдения прав человека рекомендуется, при необходимости, пересмотреть его на предмет внесения актуальных изменений в соответствии с настоящим Кодексом, а также на соответствие международным, национальным и корпоративным стандартам и правилам в области соблюдения прав человека.

Поставщикам рекомендуется информировать Компанию о принятых действиях после утверждения принципов настоящего Кодекса.

Компания ни при каких обстоятельствах не несет ответственности за исполнение или не исполнение Поставщиком принципов и положений настоящего Кодекса.

¹ Поставщик – юридическое или физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель (или объединение таких лиц), способное на законных основаниях поставить продукцию, в том числе в соответствии с требованиями, установленными в документации о закупке.

КОДЕКС ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

I. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

1. Обеспечение справедливого обращения и отсутствия дискриминации

Поставщик обеспечивает равенство возможностей в области занятости и труда, принимает все меры по недопущению любой дискриминации в отношении своих работников, в том числе по признаку пола, возраста, расы, цвета кожи, религии или веры, ограниченных физических возможностей и здоровья, этнического, национального и социального происхождения, семейного положения, политических и иных взглядов, членства в профсоюзе, собственности и иным признакам.

Поставщик выступает против любых форм физического или психологического насилия, домогательств, унижения и оскорбления человеческого достоинства.

Поставщик осознает необходимость применения действенной системы контроля, направленной на выявление и предотвращение любых случаев дискриминации и притеснения работников вне зависимости от типа занятости; доводит до работников всех уровней политику нетерпимости в отношении дискриминации и притеснений, а также разрабатывает способы оперативного информирования о проблемах и нарушениях в этой области.

2. Запрещение рабства и принудительного труда

Поставщик принимает эффективные меры для обеспечения условий работы, основанной на взаимосогласованных, справедливых и прозрачных принципах, и исключаяющей прямое или косвенное физическое или финансовое принуждение, угрозы штрафов и санкций, а также другие способы притеснения работника.

Применение международных и национальных стандартов в области прав человека является частью обычной деловой практики Поставщика. Наем работников по всей цепочке поставок товаров, работ и услуг Поставщика проходит без риска принудительного труда, современного рабства или торговли людьми. Это означает, что работники четко понимают условия предполагаемой занятости и добровольно соглашаются на эти условия.

Поставщик не хранит документы, удостоверяющие личность или разрешение на работу, в качестве условия занятости работника.

Поставщик намерен уведомлять соответствующие органы о каждом случае фактического или предполагаемого современного рабства, или принудительного труда.

3. Обеспечение безопасных, надежных и здоровых условий работы

Поставщик уделяет особое внимание требованиям в области охраны труда и здоровья на рабочем месте, обеспечению права работников на благоприятную окружающую среду.

Поставщик, предоставляющий или рекомендуемый своим работникам жилье, гарантирует соблюдение норм охраны здоровья и безопасности работников при использовании ими жилых помещений.

Поставщик принимает все практические и разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья своих работников.

Поставщик выполняет свои обязательства по созданию комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями в области охраны труда,

установленными национальным законодательством страны резидентства Поставщика и страны ведения им хозяйственной деятельности, соответствующими санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам и / или иным правовым документам юрисдикций Поставщика, а также нормам международного права.

4. Экологическая ответственность

Поставщик соблюдает требования законодательства в области охраны окружающей среды, принимает меры по обеспечению экологической безопасности.

Поставщик принимает меры по снижению негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду, на изменение климата.

Поставщик стремится рационально использовать природные ресурсы и принимать все возможные меры по их охране.

Поставщик принимает меры по сохранению экосистем и биоразнообразия.

Поставщик полностью взаимодействует с Компанией по вопросам изучения и оценки рисков воздействия своей производственной деятельности на окружающую среду, оптимизацию подходов к охране окружающей среды и внедрения соответствующих систем управления.

5. Уважение свободы собраний, ассоциаций и права на коллективные договоры

Поставщик уважает право своих работников на свободу собраний, создание профсоюзов, ассоциаций и заключение коллективных договоров.

Поставщик осуществляет конструктивное взаимодействие с профсоюзами для решения спорных вопросов, не подвергает дискриминации представителей работников и не препятствует выполнению ими своих представительских функций. Там, где указанные права ограничены национальным законом, Поставщик продвигает альтернативные средства представительства работников, включая рабочие комитеты и форумы.

6. Обеспечение справедливой оплаты и условий труда

Поставщик намерен обеспечивать своим работникам своевременное и достойное вознаграждение за труд, безопасные условия труда и необходимое время для отдыха, действуя в соответствии с применимым законодательством, регулирующим взаимоотношения работодателя и работника, коллективными договорами и международными стандартами в области прав человека.

Поставщик ответственно управляет рабочим временем работников. В трудовых договорах с работниками Поставщика зафиксирован режим рабочего времени. При наличии необходимости сверхурочной работы оплата такой работы осуществляется в соответствии с применимыми нормами законодательства страны резидентства Поставщика и страны ведения им хозяйственной деятельности.

Поставщик принимает во внимание, что работники должны получать достойную заработную плату для поддержания своего благосостояния и благосостояния своих семей, включая обеспечение питанием, жильем, одеждой, медицинским обслуживанием и необходимыми социальными услугами. Выплачиваемая заработная плата должна быть установлена трудовым договором в соответствии с действующей у Поставщика системой оплаты труда. Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда. Заработная плата работника, полностью отработавшего за определенный период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного применимыми нормами национального законодательства страны резидентства с учетом соответствующего законодательства страны ведения хозяйственной деятельности.

Поставщик обязуется предоставить своим работникам все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством страны резидентства, страны размещения и общепризнанными нормами международного права.

7. Противодействие коррупции

Поставщик придерживается политики «абсолютной нетерпимости» коррупции и мошенничества и не допускает никаких форм противозаконного ведения бизнеса (взяточничество, вымогательство, присвоение имущества, коммерческий подкуп).

Поставщик использует все активы по назначению, не допуская несанкционированного и незаконного использования имущества в коррупционных целях.

Поставщик выступает против участия в легализации средств, полученных преступным путем.

Поставщик содействует развитию культуры добросовестности и неподкупности, основанной на принципах открытости, соблюдения законодательства и этичной деловой практики.

Поставщик проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

Поставщик понимает риски, связанные с коррупцией и мошенничеством и намерен уведомить соответствующие органы о каждом фактическом или предполагаемом случае злоупотребления служебным положением.

8. Недопущение детского труда и защита молодых работников

Поставщик осуждает использование детского труда и обязуется принимать меры по выявлению и противодействию эксплуатации детской рабочей силы. В случае выявления использования детского труда Поставщик уведомляет об этом соответствующие органы. В отношении лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, вступление в трудовые отношения осуществляется в строгом соответствии с Конвенцией Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и применимым законодательством страны, в которой ведется деятельность.

Поставщик следует политике, запрещающей эксплуатацию несовершеннолетних работников, и доводит ее до сведения всех работников и внешних деловых партнеров, а также внедряет надёжный процесс отбора работников и сторонних агентств по найму и трудоустройству.

Поставщик обязуется обеспечить молодым работникам всестороннюю поддержку в профессиональном становлении, предоставляя опытного наставника для сопровождения при адаптации к рабочему процессу и организовывая специализированные обучающие курсы.

9. Уважение к затрагиваемым в ходе деятельности правам человека всех членов общества

Поставщик уважает и соблюдает международно признанные права и свободы человека всех членов окружающего общества, в том числе права на использование земли, воды и других природных ресурсов.

Поставщик осуществляет конструктивное взаимодействие с членами общества, которые могут быть затронуты деятельностью Поставщика, в том числе за пределами непосредственной географической близости, с целью минимизации негативного влияния (экологического, социального, экономического) от своей деятельности.

Поставщик стремится развивать взаимодействие с местным населением регионов присутствия Поставщика на основе уважения и взаимной выгоды, а также стремится

сохранить коренным малочисленным народам неизменность ведения традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов, исконной среды обитания.

10. Предоставление доступа к средствам правовой защиты

Поставщик обеспечивает эффективную правовую защиту своих работников в случае нарушения прав и свобод человека, произошедшего в результате деятельности Поставщика, в том числе путем рассмотрения обращений заинтересованных лиц и организацию взаимодействия.

Каждый, чьи права и свободы в области прав человека нарушены, имеет право на эффективные средства правовой защиты в соответствии с международным и национальным правом.

11. Предоставление обратной связи

Для эффективного и оперативного взаимодействия с заинтересованными лицами, в том числе в области соблюдения прав человека, Поставщик принимает обращения через внутренний надежный и конфиденциальный механизм рассмотрения жалоб.

Контактные данные²: _____

Поставщик гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений.

II. ПРИМЕНЕНИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Принимая настоящий Кодекс, Поставщик обязуется:

- ознакомить сотрудников и контрагентов с положениями Кодекса;
- при необходимости разъяснить принципы настоящего Кодекса сотрудникам и контрагентам;
- распространить действие настоящего Кодекса на всю цепочку поставки товаров, работ, услуг;
- своевременно проводить мониторинг соблюдения принципов настоящего Кодекса по всей своей цепочке поставки товаров, работ и услуг;
- проводить (при необходимости) проверку своих контрагентов, участвующих в цепочке поставки товаров, работ и услуг, или требовать от них предоставления информации, касающейся соблюдения настоящего Кодекса.

В случае выявления нарушений любым из участников цепочки поставки товаров, работ и услуг Поставщик оставляет за собой право приостановить или прекратить сотрудничество, а также сообщить обо всех фактах предполагаемого или действительного несоблюдения тех или иных положений Кодекса своим партнерам, контрагентам.

² В случае если настоящий Кодекс будет утверждаться как внутренний документ, то данное поле рекомендуется исключить.